



Serveis de Salut Integrats
Baix Empordà

FORMACIÓ

memòria **2022**

2022

1. Introducció	5
2. Infografies resum	6
• Hospital de Palamós	7
• Palamós Gent Gran	8
• Atenció Primària	9
• SSIBE AIE	10
• EMPORHOTEL AIE	11
• EMPORSIS AIE	12
• Palafrugell Gent Gran	13
• Sant Feliu Gent Gran	14
• Residència Surís Gent Gran	15
3. Estratègies de formació i el seu grau d'acompliment.....	16
• Entorns col.laboratius	16
• Lideratge.....	18
• Qualitat i millora contínua.....	18
• Prevenció de riscos laborals. Seguretat. Medi ambient. Igualtat d'oportunitats.	18
• Confidencialitat	20
• Formadors interns.....	21
• Maneig d'equipament, material i eines informàtiques.....	21
• Reanimació cardiopulmonar	22
• Seguretat de pacients. Prevenció i control de la infecció de gèrmens multiresistents.....	23
4. Desplegament dels itineraris formatius (IF). Un recurs més per potenciar i facilitar la formació interna als professionals.....	25
5. Dades globals de l'entitat i empreses gestionades	26
6. Hospital de Palamós	27
• Accions formatives.....	27
• Dades relacionades amb l'assistència	28
• Comparativa global darrers 5 anys	29
7. Palamós Gent Gran.....	30
• Accions formatives.....	30
• Dades relacionades amb l'assistència	30
• Comparativa global darrers 5 anys	31
8. Centres d'Atenció Primària de Salut.....	32
• Accions formatives.....	32
• Dades relacionades amb l'assistència	33
• Comparativa global darrers 5 anys	34
9. SSIBE AIE.....	35
• Accions formatives.....	35
• Dades relacionades amb l'assistència	36
• Comparativa global darrers 5 anys	37
10. Palafrugell Gent Gran.....	38
• Accions formatives.....	38
• Dades relacionades amb l'assistència	38
• Comparativa global darrers 5 anys	39
11. Sant Feliu Gent Gran	40
• Accions formatives.....	40
• Dades relacionades amb l'assistència	40
• Comparativa global darrers 5 anys	41
12. Residència Surís Gent Gran.....	42
• Accions formatives.....	42
• Dades relacionades amb l'assistència	43
• Comparativa global darrers 5 anys	43

13. Emporhotel AIE	44
• Accions formatives.....	44
• Dades relacionades amb l'assistència	44
• Comparativa global darrers 5 anys	45
14. Emporsis AIE.....	46
• Accions formatives.....	46
• Dades relacionades amb l'assistència	46
• Comparativa global darrers 5 anys	47
15. Subvenció econòmica aconseguida mitjançant FUNDAE.....	48
16. Acreditació d'accions formatives internes.....	50
17. Docència: estudiants i professionals en pràctiques	51
18. Cicles formatius.....	53
• Cicles formatius cures d'infermeria i tècnic socio sanitari.....	53
• L'experiència de la formació professional dual.....	54
19. Altres col.laboracions	55
• Visites guiades i xerrades informatives	55
• Docència dels nostres professionals a personal extern a l'organització	55
20. Organització de jornades científiques.....	19



Eina de consulta digital

Aquest document està pensat per ser utilitzat com a text de consulta.

A l'inici trobareu un seguit d'infografies a mode de resum, però també es pot optar per la lectura "clàssica". De fer-ho així, trobareu molta informació detallada.

Per criteris de sostenibilitat ambiental, us recomanem la consulta per pantalla i evitar o minimitzar la impressió. Serà més pràctic, i contribuirem tots plegats a la preservació del medi ambient.

Gaudiu de la lectura!!



1. INTRODUCCIÓ

Ens és grat fer-vos a mans la memòria de formació de l'any 2022, un any de retorn a la normalitat que ha estat marcat a nivell formatiu per la gran acollida que ha tingut la formació via telepresencialitat. Una opció formativa més que ha facilitat l'accés a la formació a professionals que, degut a la seva situació personal, els resultava impossible poder realitzar accions formatives presencials. **Una vegada més ens reinventem i adaptem la nostra prestació de serveis a les necessitats del nostres professionals.** Trobareu dades d'activitat d'aquesta opció formativa a cadascuna de les empreses que gestionem.

Voldríem destacar també el fet que, un any més, hem augmentat dades d'activitat a tots nivells, hores totals, professionals que han rebut formació, registres d'accions formatives i hores de permisos concedits. I no ens referim a la comparació amb els dos anys anteriors, sinó a anys pre pandèmia. Aquest que ens anima a continuar en aquesta línia, que reforça la implicació de tots els actors vinculats a la formació continuada, sobretot la dels comandaments.

No voldria finalitzar aquesta petita introducció a la memòria sense fer un agraïment públic a tots i cadascun dels professionals que han tutoritzat algun dels 312 estudiants que han realitzat un període de pràctiques a la nostra entitat. Sempre és gratificant el fet de transmetre el coneixement a les noves generacions, però vull deixar palès el nostre agraïment i respecte per als professionals que dediquen el seu temps a aquesta tasca.

Sigui el que sigui que ens aporti el 2023 o el futur proper, tinc la ferma confiança de que serem capaços d'adaptar-nos i sortir-nos-en, si continuem treballant conjuntament com hem fet fins ara.

Si és així, tots sumem!

L'activitat feta al llarg del 2022 queda suscintament recollida en les següents pàgines que us convidem a llegir.



Francisco Rodrigo
Director Docència, Recerca i Formació

2. INFOGRAFIES RESUM

En les pàgines següents, trobareu un seguit d'infografies que mostren de forma gràfica, les dades més rellevants de cadascuna de les empreses del grup SSIBE.

Si desitgeu entrar més al detall, la resta de pàgines us ofereixen la informació més pormenoritzada



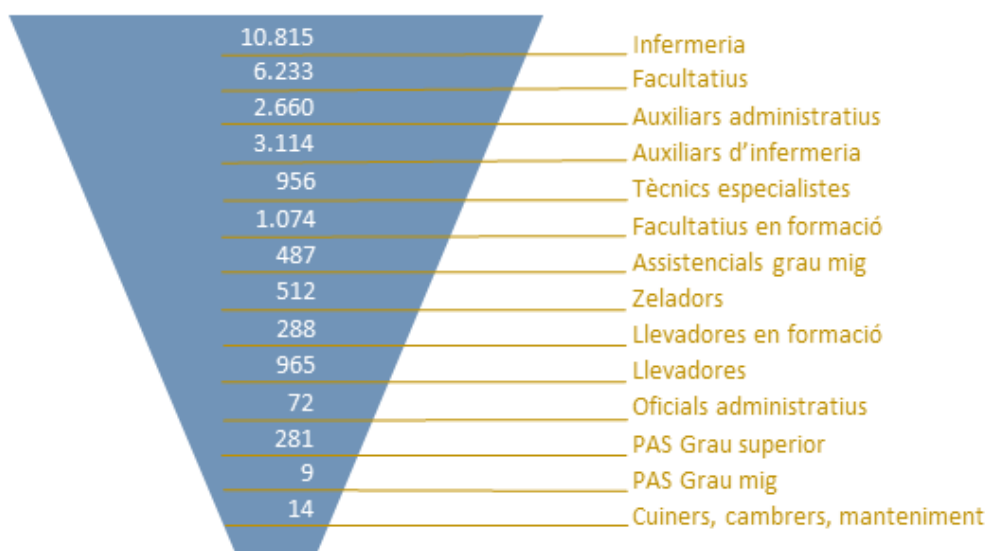
Hospital de Palamós



27.148 hores de formació
8.064 hores de permís

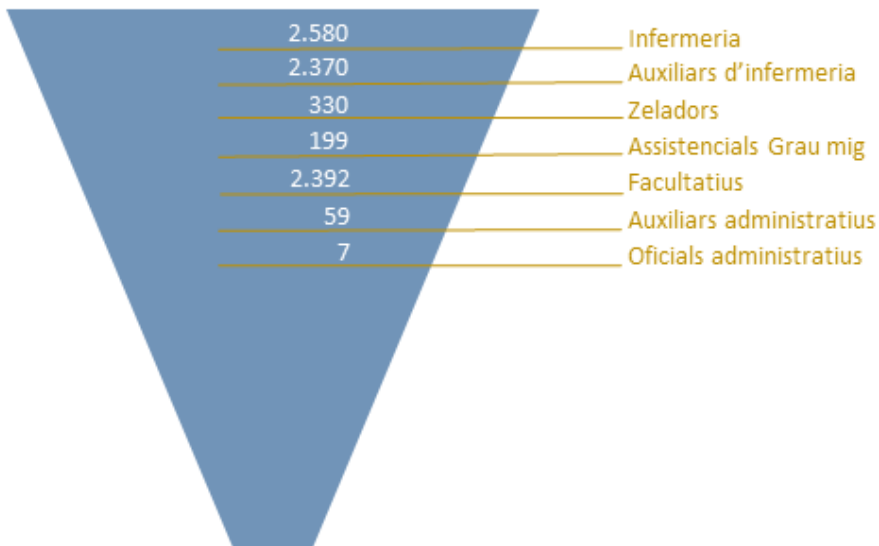
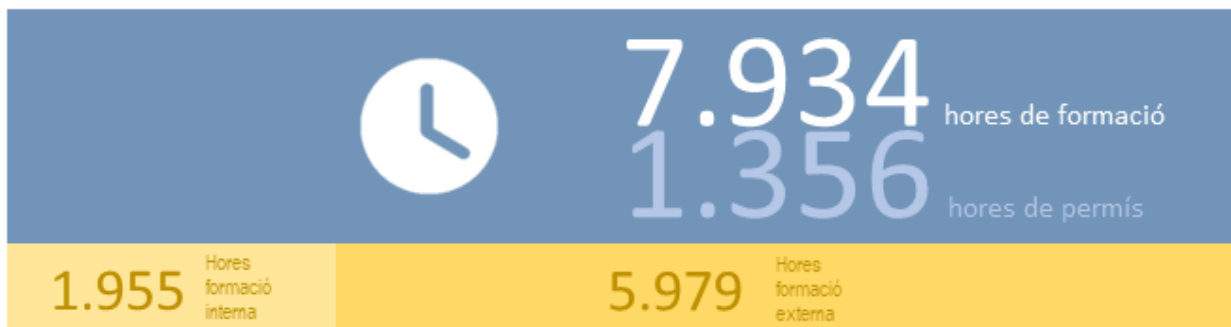
6.324 Hores formació interna

21.148 Hores formació externa





Palamós Gent Gran





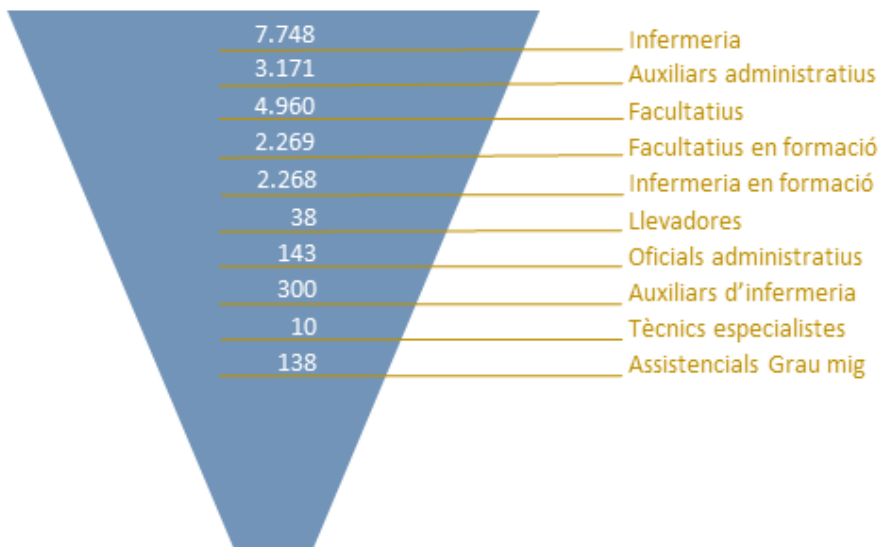
Atenció Primària



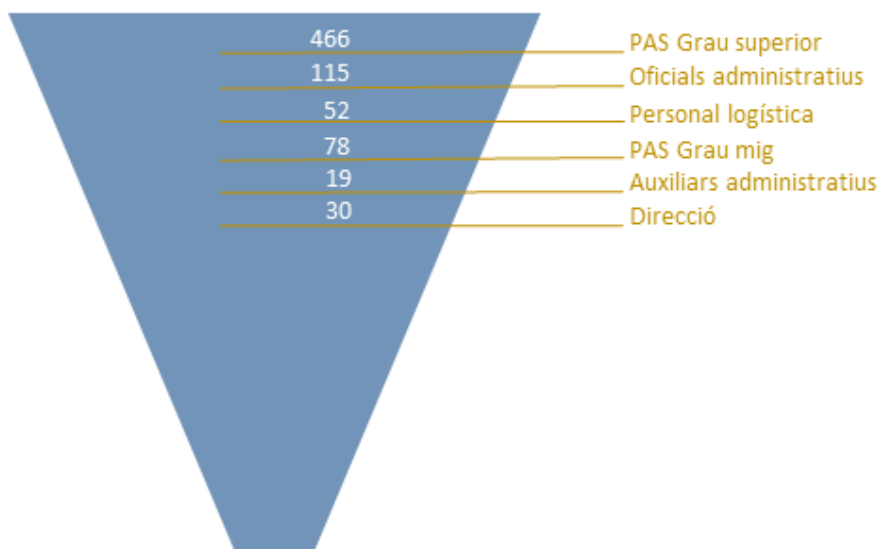
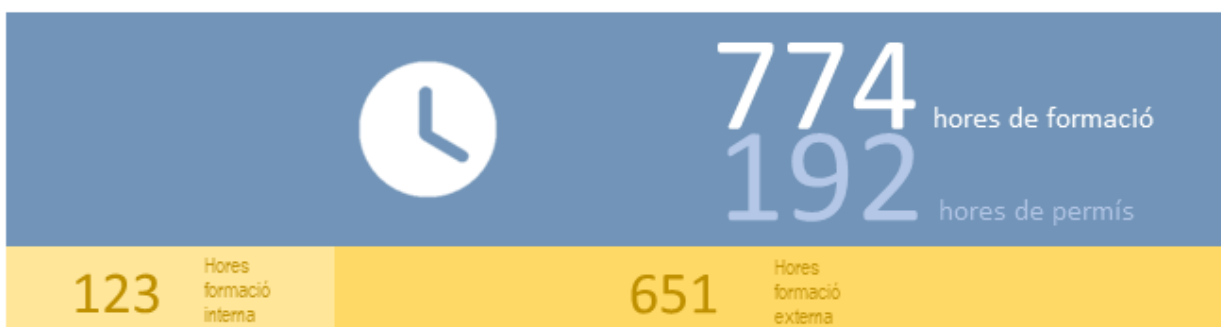
21.045 hores de formació
3.950 hores de permís

9.139 Hores formació interna

11.905 Hores formació externa

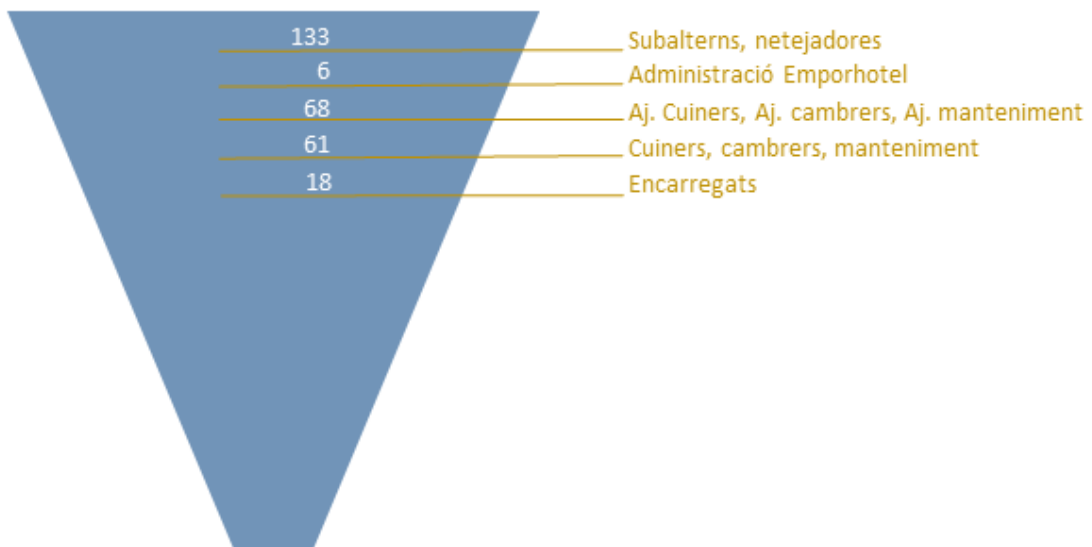
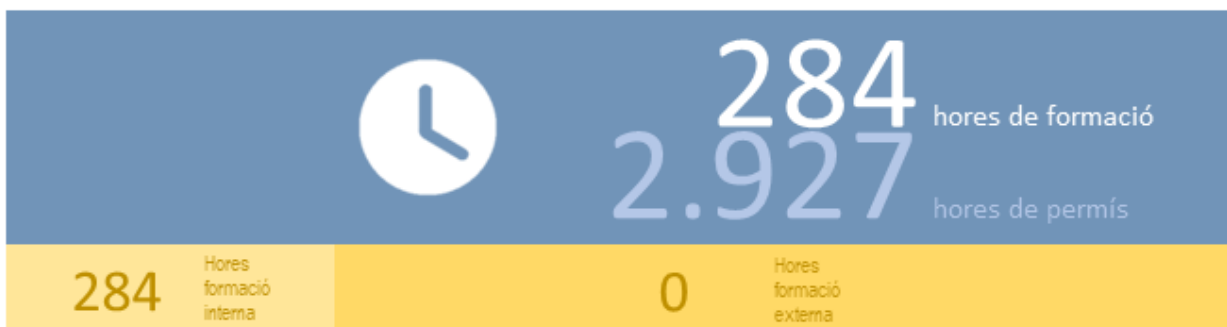


Serveis de Salut Integrats AIE



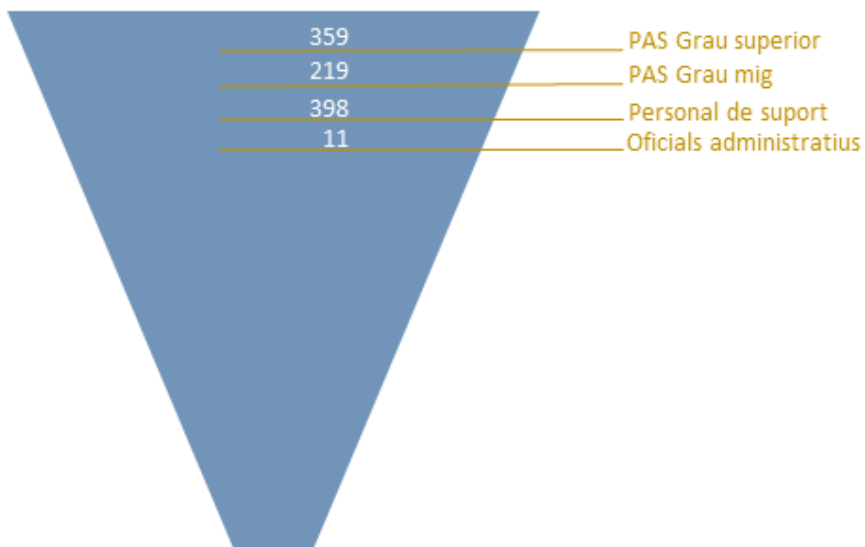
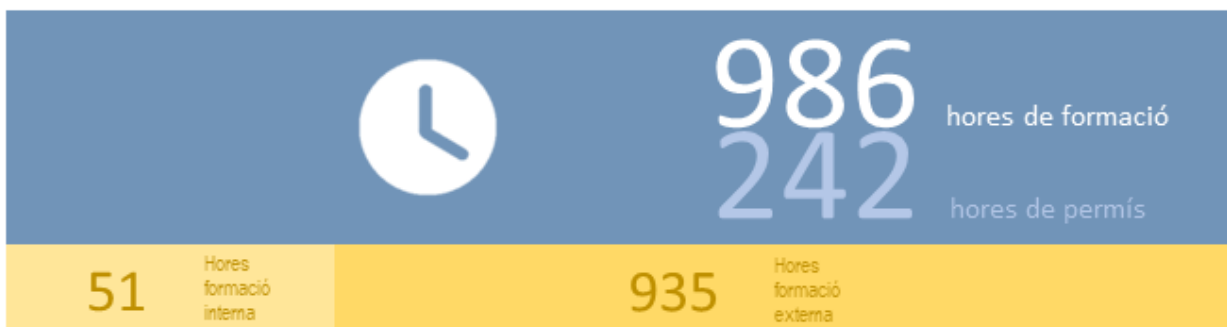


Emporhotel AIE

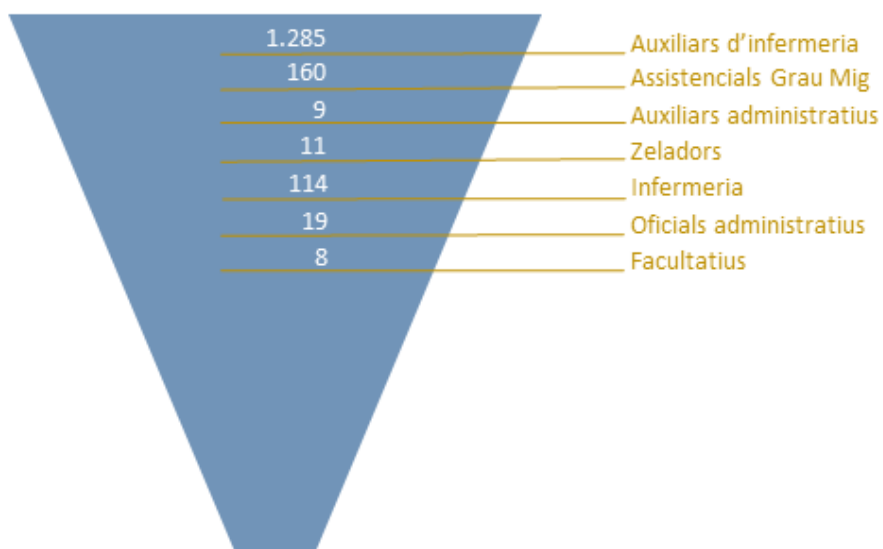
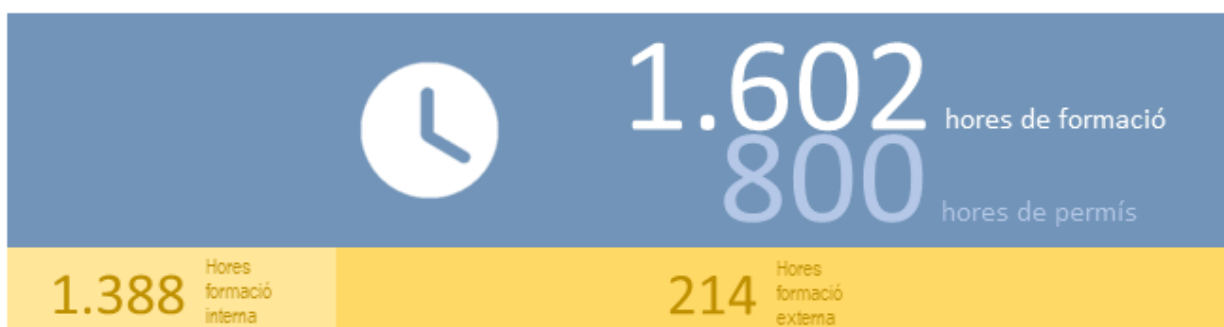




Emporsis AIE

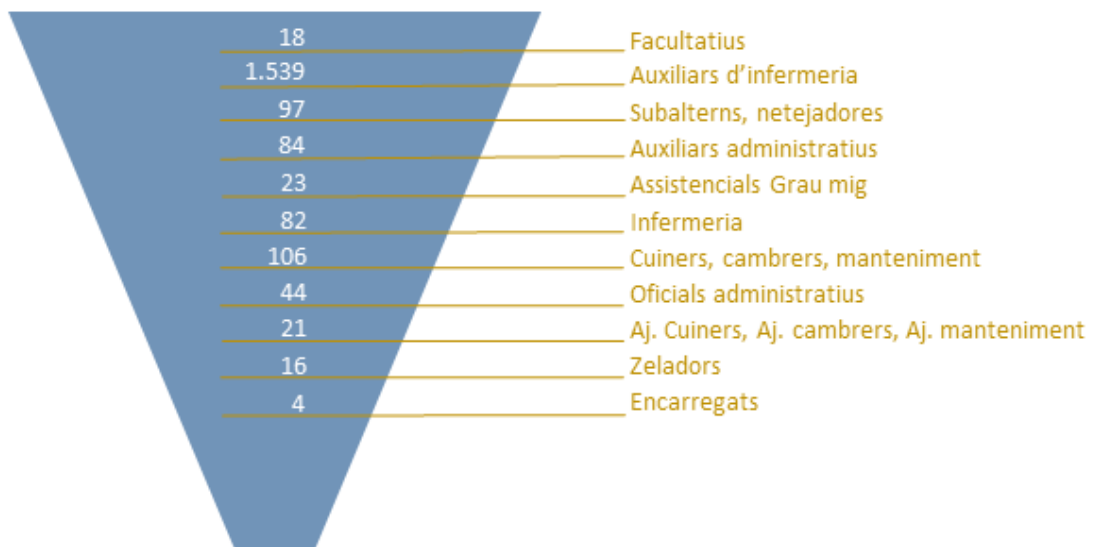
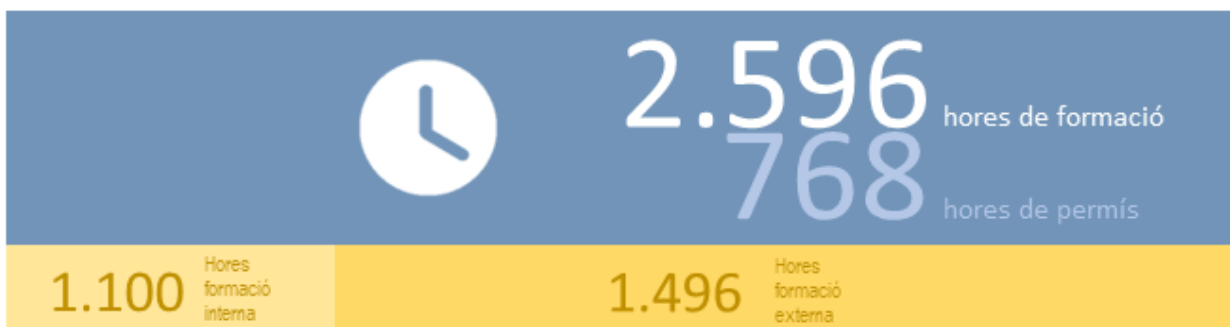


Palafrugell Gent Gran



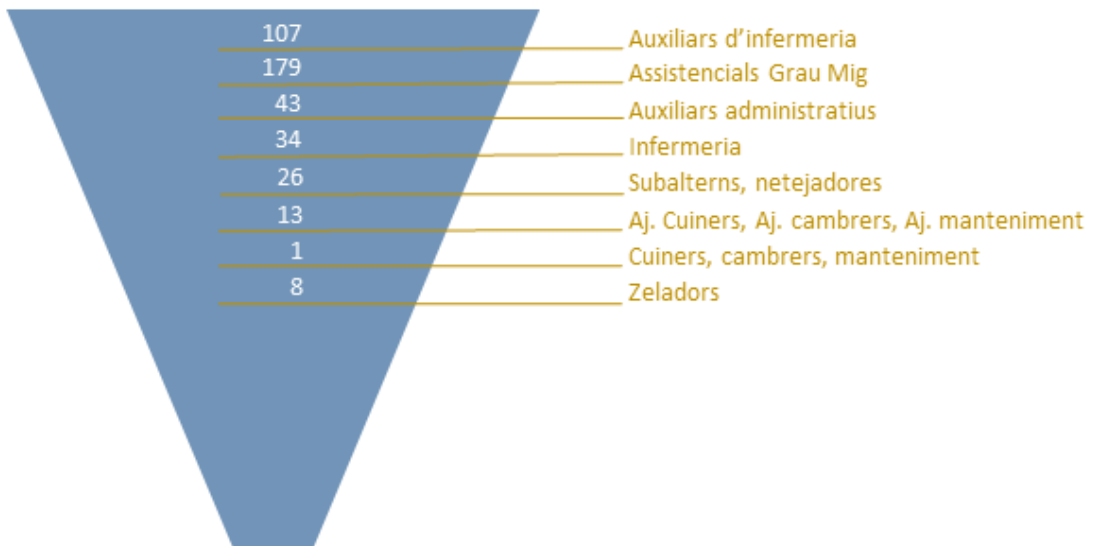
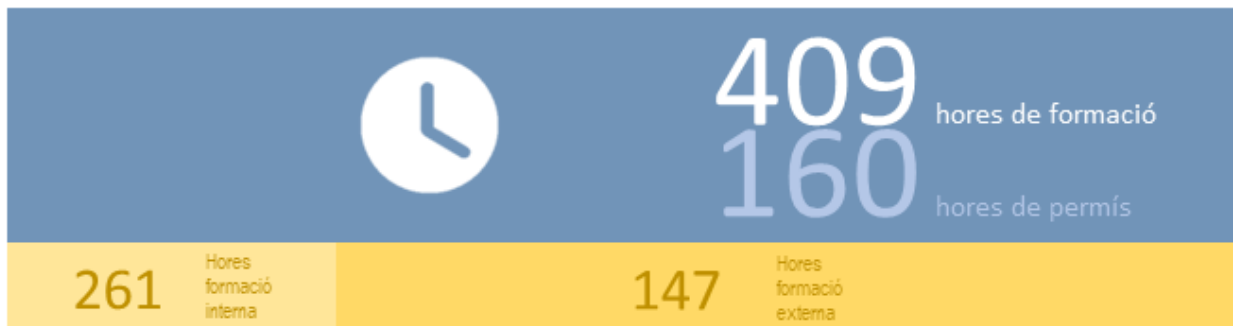


Sant Feliu Gent Gran





Residència Surís



3. ESTRATÈGIES DE FORMACIÓ I EL SEU GRAU D'ACOMPLIMENT

El com entenem i treballem la Formació Continuada a la nostra Entitat està recollit en el document *Marc Estratègic de la Formació Continuada. Operativa*, que es troba disponible al Gestor Documental.

En aquest document, més enllà del model estratègic que en conjunt regeix la Formació a la nostra entitat, tenim establertes 8 línies de treball –enteses com a estratègies formatives- que es marquen com a objectius a desenvolupar actualment i en els propers anys, sempre alhora encardinades amb el Pla Estratègic vigent.

Aquestes, engloben tant objectius conceptuals i metodològics al voltant de la formació, com objectius al voltant de col·lectius específics de professionals, com temàtiques formatives que –per la seva importància- s'ha considerat incloure-les en el Pla de Formació de forma periòdica -anual o bianualment- i en les que es planificarà l'assistència del total dels professionals implicats de l'organització.

ENTORNS COL.LABORATIUS

L'evolució de la tecnologia ens arrossega a un procés de transformació constant. La modalitat de formació virtual o *e-learning* aporta uns beneficis associats com ara la flexibilitat en seguir l'acció formativa i la capacitat de personalització de les solucions formatives a mida; el *blended* o la possibilitat de combinar mòduls virtuals amb sessions presencials, reforça el desenvolupament competencial i comporta una experiència d'aprenentatge positiva.

També l'auge de les xarxes socials i dels nous dispositius mòbils promouen una major accessibilitat i un aprenentatge més col·laboratiu, que comporta una millora i actualització de continguts constant gràcies a les aportacions dels diferents usuaris.

A més, s'integren nous formats –flash, vídeos, simuladors, etc...- i s'incrementa la formació informal, donant més valor al procés formatiu, millorant la ràtio de seguiment i finalització de mòduls formatius i conseqüentment augmentant l'impacte del retorn de la inversió realitzada.

En aquest sentit la nostra línia de treball

persegueix establir progressivament un **entorn virtual i col·laboratiu de formació**, a través de potenciar les accions formatives mitjançant plataformes tecnològiques *Learning Management System*, i crear un **entorn de recursos i eines virtuals** que donin suport pedagògic a l'aprenentatge i a la consulta –tant en format de píndoles formatives, com en format vídeo, tutorials o d'altres- amb continguts i metodologies estrictament adaptades a les necessitats del lloc de treball.

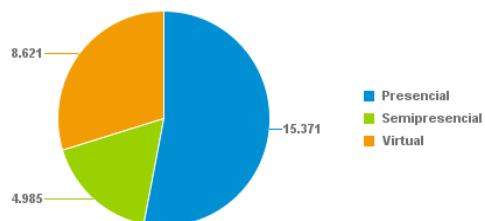
Resultats obtinguts

Tal i com s'ha comentat anteriorment, el desplegament de formació a través d'entorns col·laboratius, es fonamenta principalment en la incorporació de la formació virtual i semipresencial a l'empresa Fundació Hospital de Palamós-SSIBE a través de l'entorn de formació. A continuació es descriu mitjançant un gràfic, la relació d'hores internes dutes a terme en total, en funció de la modalitat formativa, per centre:

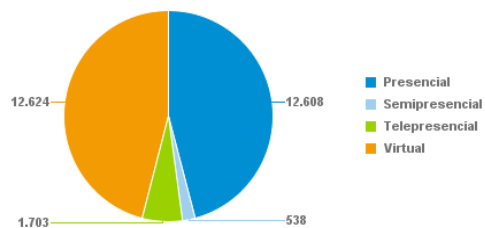


Hospital de Palamós

Any 2021

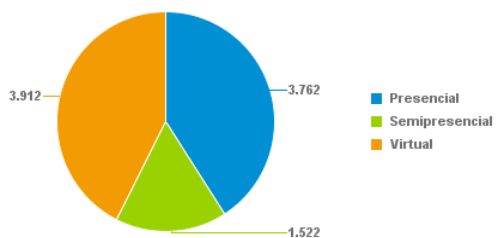


Any 2022

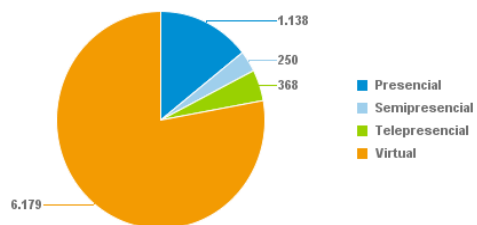


Palamós Gent Gran

Any 2021

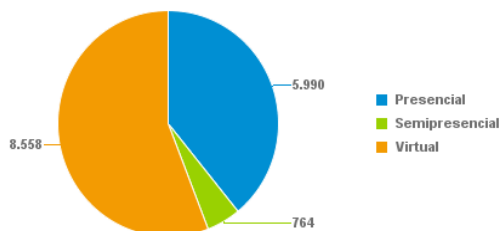


Any 2022

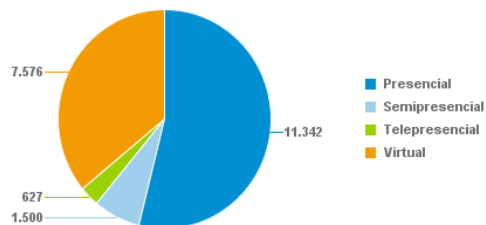


Centres d'atenció primària

Any 2021



Any 2022



LIDERATGE

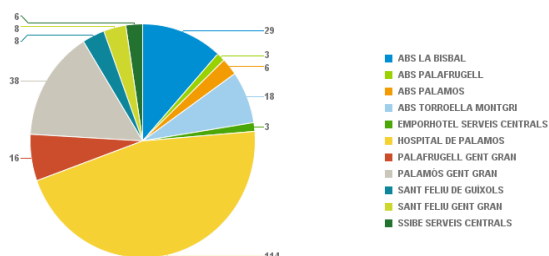
La figura de líder moltes vegades s'acompanya de la funció jeràrquica, però en d'altres únicament es dibuixarà com a referent d'un procés, d'un projecte...

En qualsevol d'aquestes circumstàncies, el líder organitzarà equips de persones i – en major o menor intensitat i d'acord al nivell de lideratge- incorporarà de manera fonamental responsabilitats en matèria de desenvolupament dels seus col·laboradors.

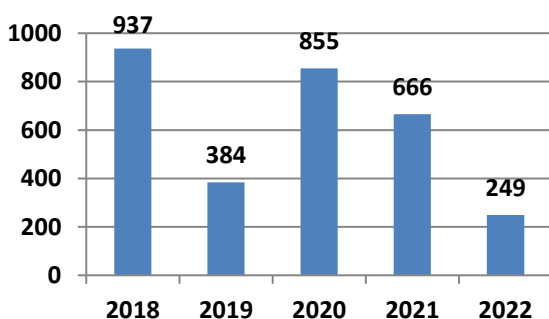
La formació ha d'ajudar a la transformació d'aquest rol i en aquest sentit per aquest col·lectiu cal un pla formatiu integral de desenvolupament competencial, que incorpori **competències de gestió al voltant de les anomenades habilitats directives, però alhora una formació que faciliti una visió global de l'empresa**, amb una visió general de les diferents àrees funcionals de la mateixa, que transmeti sensibilització cap a una presa de decisions basada en el coneixement de les interrelacions existents entre els diferents departaments i àmbits d'una organització.

Resultats obtinguts

En total s'han dut a terme 4 accions formatives (inclou formació interna i formació externa) que han suposat 249 hores. Cal considerar que en aquest apartat totes les accions formatives contemplades al pla de formació es van poder dur a terme. La distribució global per dels participants segons el centre de treball és



I si fem una comparativa d'aquesta estratègia al llarg de 5 anys podrem veure l'evolució:



[Clicant aquí Ctrl+clic](#)) podeu accedir a la relació d'accions formatives.

QUALITAT I MILLORA CONTÍNUA

Com a empresa en constant renovació, inherent al nostre desenvolupament tant per requeriments externs com per la voluntat de millora continua, l'entitat treballa en diferents línies la Qualitat entesa com a estratègia d'avenç.

En són exemple les auditories internes i externes en les diferents àrees (Medi Ambient, Prevenció, Història Clínica, LOPD, etc..) i la participació en processos de Benchmarking amb d'altres hospitals entre d'altres. De tots aquests treballs s'analitzen aquelles disconformitats o punts de millora i es dissenyen estratègies d'actuació en aquest sentit.

D'altra banda hi ha serveis concrets –com ara el de Radiologia o el de Laboratori- que per la seva acreditació funcional, estan immersos en un pla de qualitat propi que comporta diferents requeriments, entre els quals es contempla uns nivells formatius específics pel personal implicat.

Aquests treballs i programes de qualitat, incorporen sempre un procés formatiu – malgrat no sempre serà en la versió formal d'acció formativa- però no per això menyspreable .

Resultats obtinguts

Enguany no s'ha dut a terme cap acció formativa vinculada a aquesta estratègia.

PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS. SEGURETAT. MEDI AMBIENT. IGUALTAT D'OPORTUNITATS. CONFIDENCIALITAT.

SSIBE considera cabdal la transmissió dels conceptes de prevenció, seguretat, confidencialitat i de respecte al medi ambient i a la diversitat. En aquest sentit l'objectiu és ésser proactiu en la difusió i sensibilització d'aquests temes des de la incorporació dels professionals a l'organització, per tal de facilitar la integració dels mateixos en els procediments i actituds en el treball.

Per aquest motiu i reforçant el que ja es transmet en el propi Manual d'Acollida i en les Guies d'Acollida dels diferents Llocs de Treball, s'organitzen periòdicament sessions formatives generals de Prevenció de Riscos Laborals; en elles es fa esment del Codi Ètic Institucional

PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS I SEGURETAT

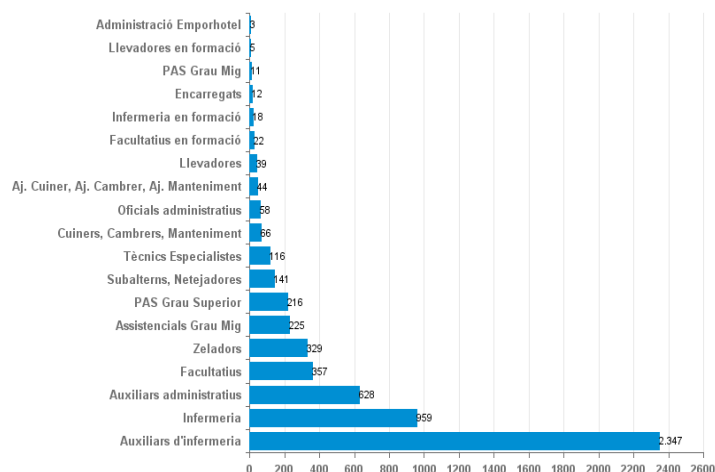
La Prevenció de Riscos i el confort en l'àmbit laboral són una prioritat i és en aquest sentit que la Planificació Preventiva incorpora periòdicament formació en **mobilització de pacients** –com a programa d'higiene postural (en les seves diverses varietats de contingut –bàsic, pacient quirúrgic, suport a la mobilització i contenció mecànica-, o diferents formats –curs general, tutela en el lloc de treball, vídeo formatiu de suport-) i estratègia d'afrontament a les lesions musculoesquelètiques que són el principal problema com a factor d'accidentalitat en els àmbits sanitari i social.

Igual d'important que la prevenció en l'aspecte físic és la prevenció en l'aspecte psicològic dels professionals, en aquest sentit s'aposta per la formació en la **fortalesa de l'individu i la gestió de conflictes** –tant en format curs, taller o programes de coaching-.

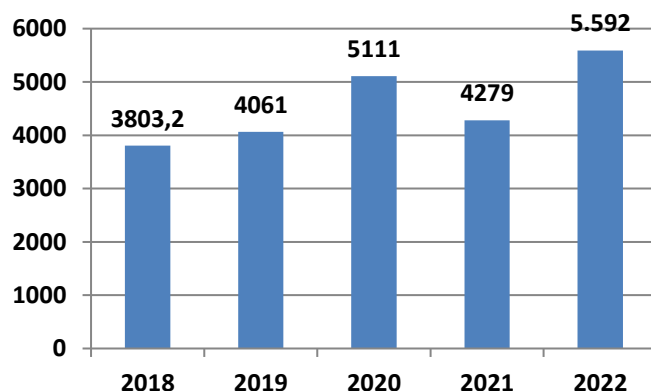
Quant a seguretat, és imprescindible estar amatents al coneixement del **Manual d'Autoprotecció: Equips de Primera i Segona Intervenció – Extinció d'Incendis**. L'objectiu principal d'aquesta acció formativa és donar eines als/les assistents per tal de reaccionar i actuar davant d'una situació d'emergència. En el nostre entorn la importància d'aquesta matèria ho és no només al voltant de la seguretat dels treballadors/es, sinó de la seguretat vers els usuaris.

Resultats obtinguts

S'han dut a terme 146 accions formatives (inclou formació interna i externa) i el total de la programació de l'any 2022 ha suposat 5.592 hores -incloses les sessions de Formació General en el procés d'acollida-, amb aquesta distribució segons grup professional:



I si fem una comparativa d'aquesta estratègia al llarg de 5 anys podrem veure l'evolució:



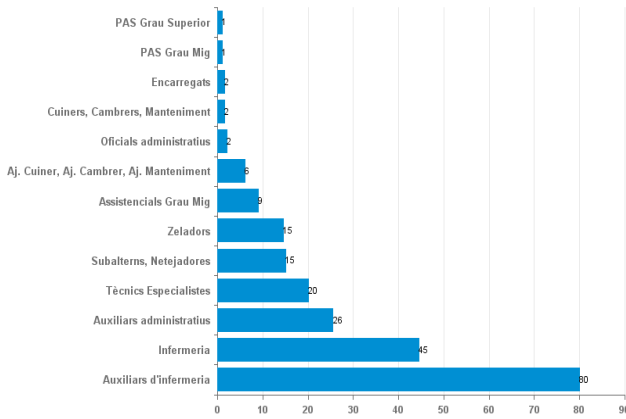
[Clicant aquí \(Ctrl+clic\)](#) podeu accedir a la relació d'accions formatives

MEDI AMBIENT

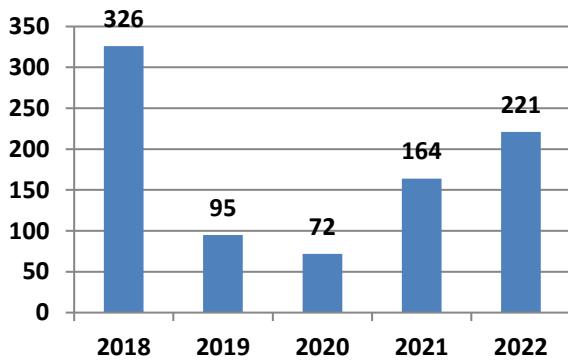
Com a conseqüència del compromís que té l'Entitat envers la societat i de la importància que la protecció del medi ambient i la sostenibilitat té en el desenvolupament de la nostra activitat, l'any 2007 es va decidir implantar un Sistema de Gestió Ambiental basat en la norma ISO 14001:2004. Aquest sistema complementa la cultura de qualitat de l'empresa i el compromís de millora continuada en matèria de seguretat i salut laboral.

Resultats obtinguts

Es van dur a terme un total d'11 accions formatives i el nombre d'hores invertides en formació mediambiental ha estat de 221 hores, amb la següent distribució segons el grup professional:



I si fem una comparativa d'aquesta estratègia al llarg de 5 anys podrem veure l'evolució:



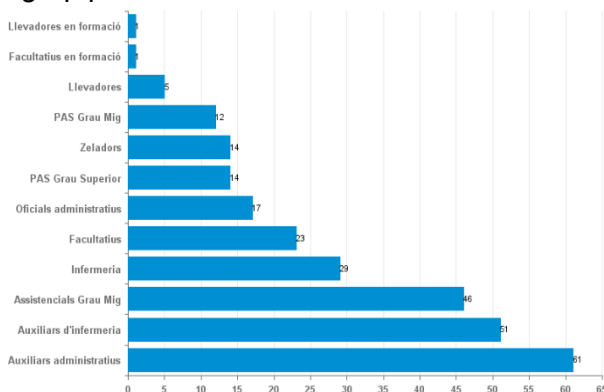
[Clicant aquí \(Ctrl+clic\)](#) Podeu accedir a la relació d'accions formatives

IGUALTAT D'OPORTUNITATS

El contingut i la política de l'Entitat pel que fa a la Igualtat d'Oportunitats es transmet al professional en la Formació General d'Acollida al treballador/a de nova incorporació i en diverses accions formatives sobretot en format virtual autoformatiu.

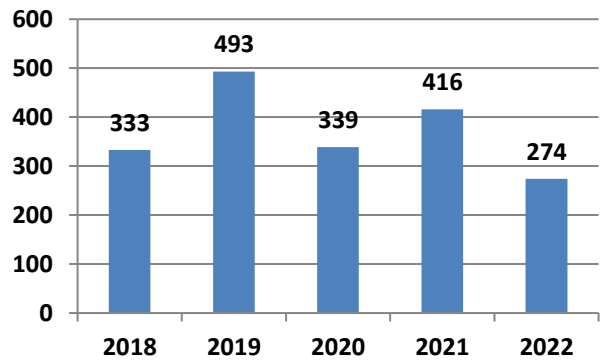
Resultats obtinguts

Es van dur a terme un total d'11 accions formatives i el nombre d'hores invertides en formació medi ambiental ha estat de 274 hores, amb la següent distribució segons el grup professional:



I si fem una comparativa d'aquesta estratègia

al llarg de 5 anys podrem veure l'evolució:



[Clicant aquí \(Ctrl+clic\)](#) podeu consultar el total d'accions formatives realitzades.

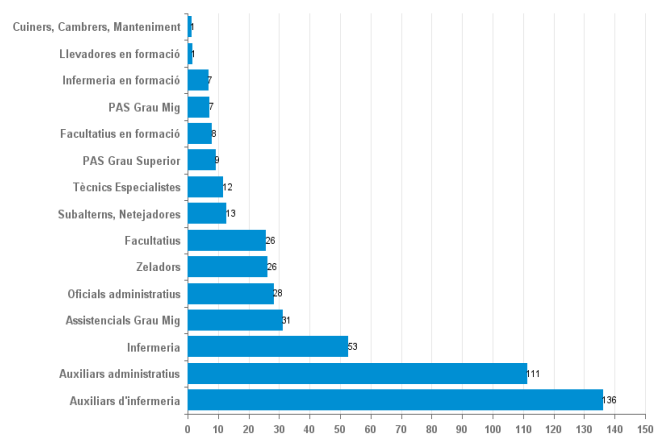
CONFIDENCIALITAT

La important regulació derivada del Reglament General de Protecció de Dades i la vessant ètica que el maneig de la informació que es remena en un centre sanitari i social comporta, fan necessària la constant programació d'accions formatives que donin suport als aspectes de **confidencialitat**.

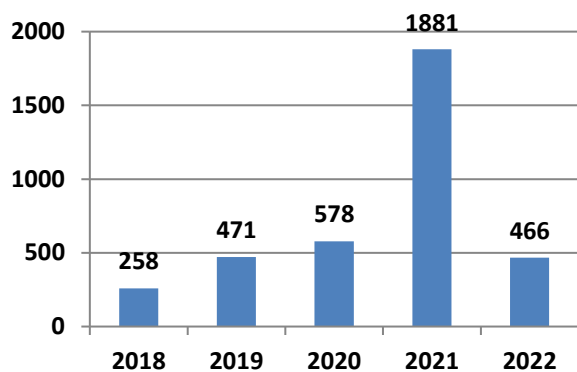
Al llarg d'aquest 2022 s'han dut a terme diferents accions formatives i en diferent format per poder arribar a tothom, presencial, telepresencial i autoformatiu. El detall d'activitat formativa realitzada el podeu trobar a continuació.

Resultats obtinguts

S'han dut a terme 11 accions formatives que han suposat 466 hores amb aquesta distribució segons grup professional:



I si fem una comparativa d'aquesta estratègia al llarg de 5 anys podrem veure l'evolució:



[Clicant aquí \(Ctrl+clic\)](#) Podeu accedir a la relació d'accions formatives

FORMADORS INTERNS

S'anomena formador intern al professional de l'organització que té uns coneixements o que s'ha format individualment en una matèria o tècnica específica i està en disposició de compartir-ho amb la resta de professionals de l'organització, essent una estratègia que l'entitat vol enfortir.

Per tal de facilitar aquesta transmissió de coneixement i establir una "formació en cascada", es programen una sèrie d'accions amb la intenció de que el formador adquireixi coneixements en quatre matèries diferents relacionades amb la docència:

Curs d'open office impress: amb l'objectiu de conèixer el maneig de l'eina informàtica que l'ajudarà a dissenyar el suport àudio visual per a impartir l'acció formativa

Curs de Presentacions eficaces i com parlar en públic: amb l'objectiu d'adquirir habilitats per expressar-se en públic.

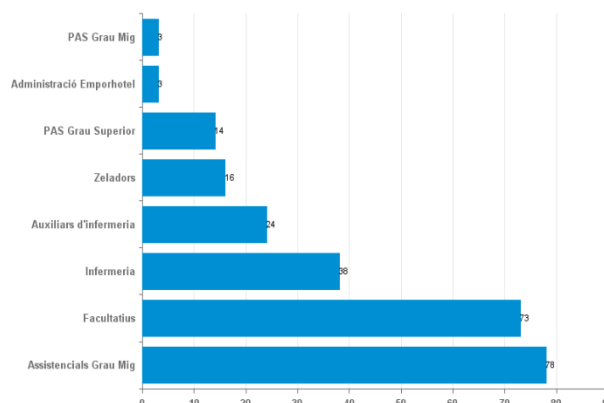
Curs d'utilització del programa moodle per a docents, fonamentat en l'aprenentatge de l'eina moodle i el disseny tecnopedagògic d'accions formatives virtuals.

Curs d'instructor en simulació clínica. En funció de les necessitats i de les noves línies formatives en simulació clínica, s'oferiran diferents cursos, bàsics, avançats o dirigits.

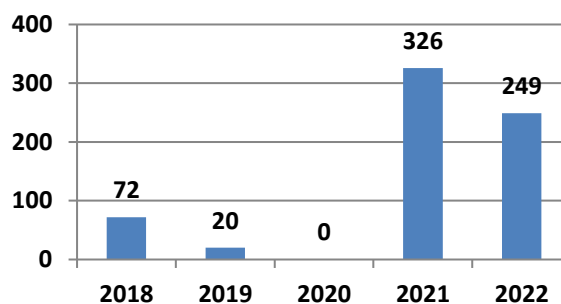
Aquests cursos tenen una periodicitat anual o bianual.

Resultats obtinguts

S'han dut a terme 4 accions formatives que han suposat 249 hores amb aquesta distribució segons grup professional:



I si fem una comparativa d'aquesta estratègia al llarg de 5 anys podrem veure l'evolució:



[Clicant aquí \(Ctrl+clic\)](#) Podeu accedir a la relació d'accions formatives

MANEIG D'EQUIPAMENT, MATERIAL I EINES INFORMÀTIQUES

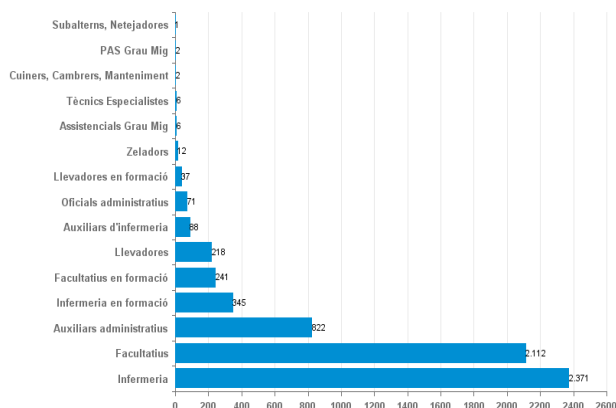
L'organització ha d'assegurar que els/les professionals disposin del coneixement suficient en relació a les eines que utilitzin per a desenvolupar la seva tasca diària. Cal vetllar tant la formació dirigida als treballadors/es de nova incorporació en relació al funcionament **d'equipament** i eines informàtiques, com la formació específica necessària quan s'instal·la un equipament o eina informàtica nova al lloc de treball, possibilitant a tot l'equip la seva participació – o en tot cas si no és així, que l'especificitat en l'ús respongui a una estratègia planificada-.

Quant a la utilització de les **eines informàtiques** necessàries per a desenvolupar el lloc de treball, cal mencionar especialment la **Història Clínica Informatitzada**, i aquest any en particular, la adquisició el programa E-CAP a primària, una adquisició que ha suposat una inversió important. Aquests programes són un element transversal de suport a l'assistència

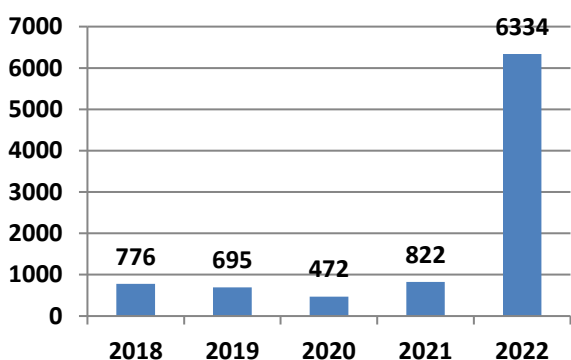
sanitària dins la nostra organització, on el pal de paller és el ciutadà i on s'hi articulen les actuacions multidisciplinars del sistema. Per això, anualment es programen accions formatives on s'explica el funcionament i l'actualització d'aquest suport tecnològic compartit per tota l'entitat i –ahora- es complementa la seva transmissió amb eines de suport per treure el màxim profit dels programes associats, tot i optimitzant els circuits bàsicament assistencials i de servei a l'usuari.

Resultats obtinguts

S'han dut a terme un total de 110 accions formatives que han suposat 6.334 hores de formació, distribuïdes per grup professional :



I si fem una comparativa d'aquesta estratègia al llarg de 5 anys podrem veure l'evolució:



[Clicant aquí \(Ctrl+ clic\)](#) podreu veure la relació d'accions formatives

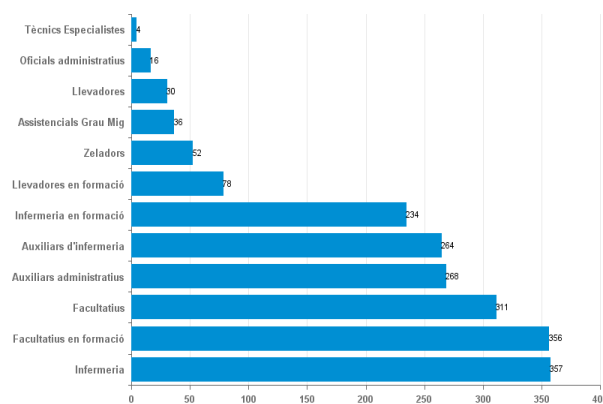
REANIMACIÓ CARDIOPULMONAR

L'objectiu principal és que, per la seva importància i necessitat d'entrenament en l'àmbit sanitari i social, tots els professionals de l'Entitat puguin accedir a la formació en Reanimació Cardiopulmonar que –segons necessitats- és de diferent nivell: RCP Bàsica, Avançada i Avançada neonatal.

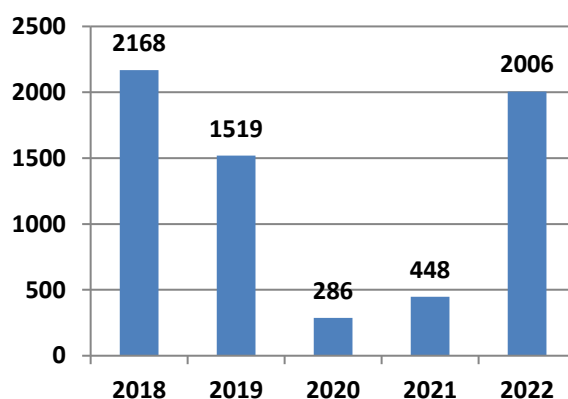
A la pràctica, es programaran anualment les accions formatives necessàries en funció del nombre de treballadors/res interessats/des i tant en torn de matí com de tarda per a facilitar-ne l'assistència. A banda, també es programen diferents tallers d'actualització de coneixement als Serveis/àrees que ho sol·liciten.

Resultats obtinguts

Es van dur a terme la totalitat de les accions formatives previstes al Pla de Formació. Un total de 28 accions formatives (inclou formació interna i formació externa) que han suposat 2006 hores, amb aquesta distribució per grup professional:



I si fem una comparativa d'aquesta estratègia al llarg de 5 anys podrem veure l'evolució:



[Clicant aquí \(Ctrl+clic\)](#) podreu veure la relació d'accions formatives

SEGURETAT DE PACIENTS. PREVENCIÓ I CONTROL DE LA INFECCIÓ DE GÈRMENS MULTIRESISTENTS

Entenem el concepte de seguretat com un estat que ha de vehiculitzar tota la pràctica assistencial dins els nostres centres. En aquest sentit s'entenen totes les accions secundàries al projecte de **Seguretat de Pacients** en el que participen l'Hospital, el centre Palamós Gent Gran i els centres d'Atenció Primària.

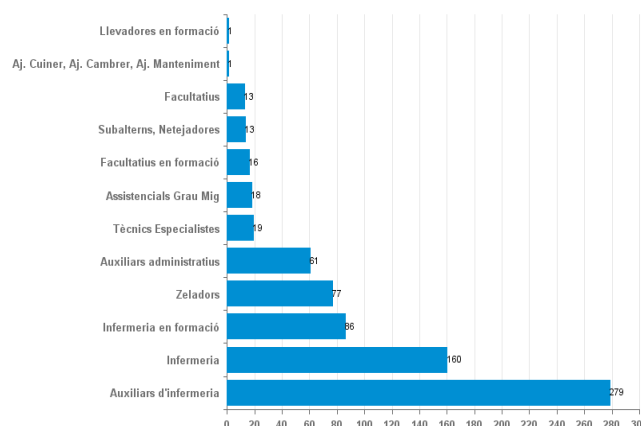
D'altra banda, essent la Prevenció en sentit ampli - tant per la pròpia seguretat del treballador/a, com pel seu rol com a vector de transmissió - un tema cabdal en l'entorn sanitari, el Pla de Formació integra anualment:

- Sessions formatives en Rentat de mans i Mesures d'aïllament, obertes a tots els professionals de l'Entitat i que s'imparteixen en els diferents centres de treball i abastant els torns de matí i tarda.
- Sessions formatives de Prevenció de Riscos Laborals pels treballadors/es de nova incorporació, on s'aborden les mesures universals de control de la infecció nosocomial.
- Pla de formació específic en seguretat de pacients. -que inclou l'itinerari formatiu a realitzar per col·lectius professionals en el decurs de 2 anys-
- Autoformació virtual des de l'entorn de formació. -que incorpora un sol espai d'accés a la formació facilitant l'autogestió dels professionals en la realització de les accions formatives-

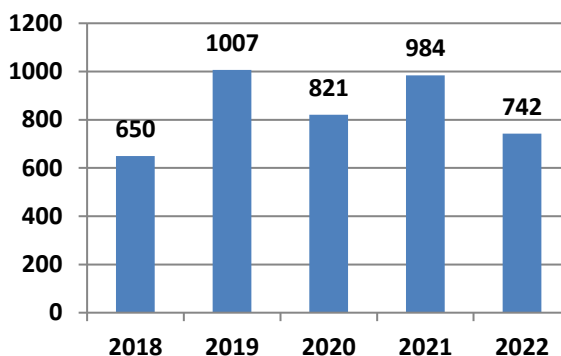
A banda d'aquestes accions, es delega en el Comandament directe la formació in situ del treballador/a de nova incorporació en aquestes matèries -prèviament a l'assistència a les accions formatives programades-, doncs són inherents a la pràctica habitual del professional, bàsicament sanitari.

Resultats obtinguts en Seguretat de pacients

S'han dut a terme el total d'accions formatives incloses al Pla de Formació de l'any 2022, 18 accions formatives (inclou formació externa i formació interna) que han suposat un total de 742 hores, amb aquesta distribució per grup professional



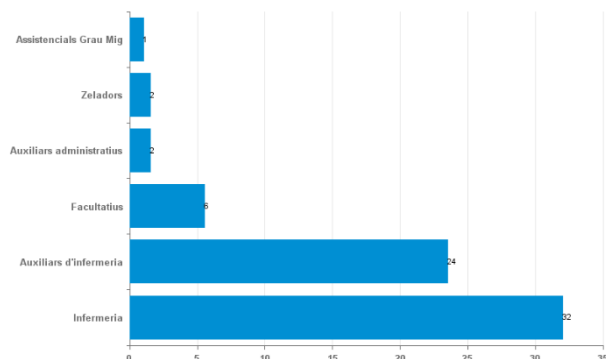
I si fem una comparativa d'aquesta estratègia al llarg de 5 anys podrem veure l'evolució:



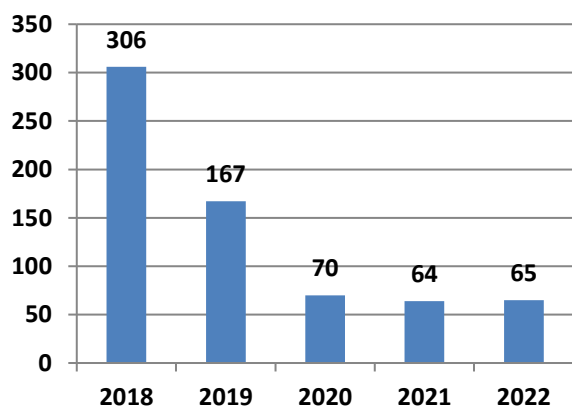
[Clicant aquí \(Ctrl + clic \)](#) Podeu veure la relació d'accions formatives.

Resultats obtinguts en Prevenció i control de la infecció de gèrmens multiresistents

S'han dut a terme 3 acció formativa (inclou formació externa i formació interna) que han suposat un total de 65 hores, amb aquesta distribució per grup professional:



I si fem una comparativa d'aquesta estratègia al llarg de 5 anys podrem veure l'evolució:



[Clicant aquí \(Ctrl+ clic\)](#) podeu veure la relació d'accions formatives.

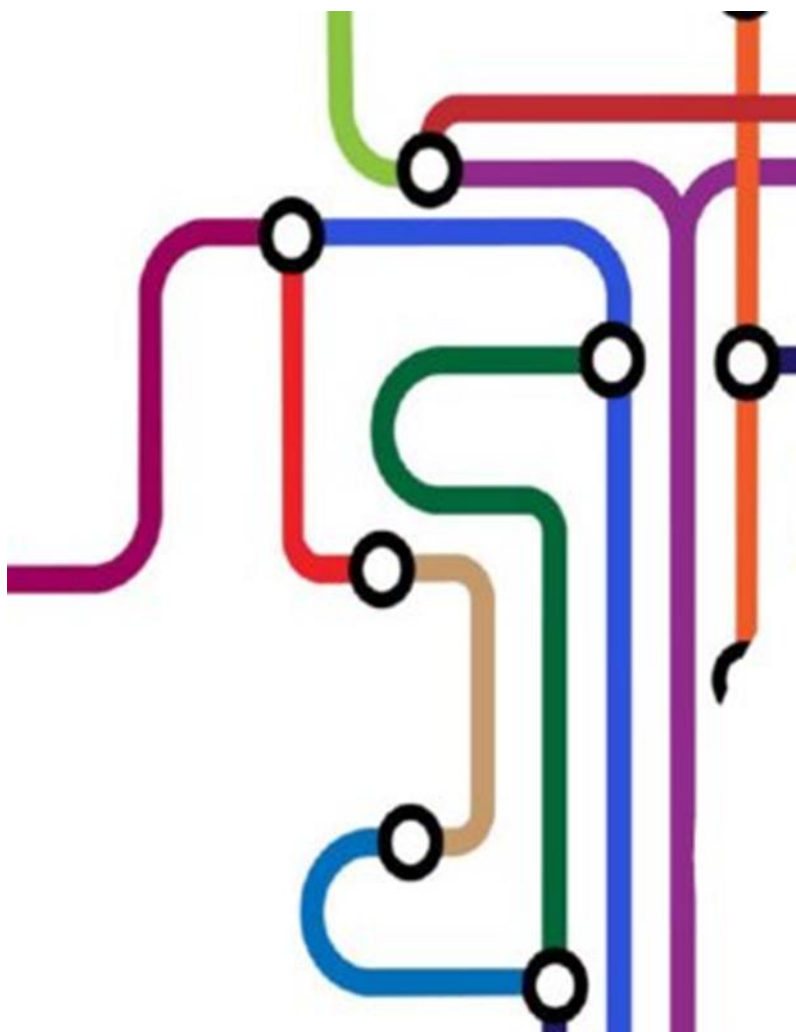


4. DESPLEGAMENT DELS ITINERARIS FORMATIUS (IF). UN RECURS MÉS POTENCIAR I FACILITAR LA FORMACIÓ INTERNA ALS PROFESSIONALS.

A cavall entre diferents estratègies formatives, ahora que amb voluntat de ser una eina més de gestió pels comandaments, l'any 2018 es comencen a confeccionar i desplegar els Itineraris Formatius per a les diferents categories professionals i llocs de treball, com a guia de formació continuada i desenvolupament professional. Els IF contemplen les accions formatives, incloses al Pla de Formació, però que es proposen i recomanen que dugui a terme el professional en el decurs de 4 anys.

L'estructura dels IF concilia els 4 blocs formatius -Competencial tècnic, Coneixements normatius, Desenvolupament relacional i TIC- amb un criteri de prioritat temporal amb 3 nivells -1.formació a realitzar prèvia a la incorporació laboral o durant el primer mes, 2. formació a realitzar durant el primer any- 2on any 3. formació a realitzar durant el tercer, quart any.

L'any 2022 es van actualitzar en contingut i en format la totalitat d'itineraris creats al 2018.



5. DADES GLOBALES DE L'ENTITAT I EMPRESSES GESTIONADES

En aquesta taula trobem la informació més genèrica relacionada amb Formació realitzada a les diferents empreses/centres de l'Entitat. Posteriorment trobem les dades més específiques com per exemple la distribució per categories professionals, per tipus d'assistència, per gènere - entre d'altres-, del total d'hores i activitats formatives realitzades.

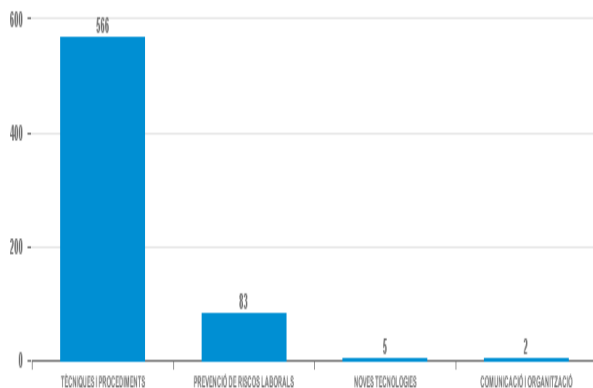
En termes generals s'han format 1.599 professionals del global de l'Entitat d'un total de 1.890 treballadors/es (mitjana TC1 any 2022) i s'han dut a terme 1.264 accions formatives.

	Formació rebuda dins de l'Entitat		Formació rebuda fora de l'Entitat		Totals hores de formació		Permís per assistir a formació		Persones que han rebut formació	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
EMPORHOTEL	284	182	0	32	284	214	2927	1233	45	57
EMPORSIS	51	116	935	341	986	457	242	0	19	17
SSIBE	123	471	651	522	774	993	192	503	40	56
Hospital de Palamós	6324	6451	21148	22525	27472	28976	8064	5143	636	604
Atenció Primària	9139	7369	11905	7941	21044	15310	3949	2343	327	313
Palamós Gent Gran	1955	1979	5979	7216	7934	9195	1356	670	202	194
Totals	17876	16568	40618	38577	58494	55145	16730	9892	1269	1241
Palafugell Gent Gran	1388	1611	214	59	1602	1670	800	390	99	97
Sant Feliu Gent Gran	774	1100	1319	1496	2093	2596	532	289	92	95
R. Surís	261	369	147	81	408	450	160	93	46	69
Totals	2423	3080	1680	1636	4103	4716	1492	772	237	261

6. HOSPITAL DE PALAMÓS

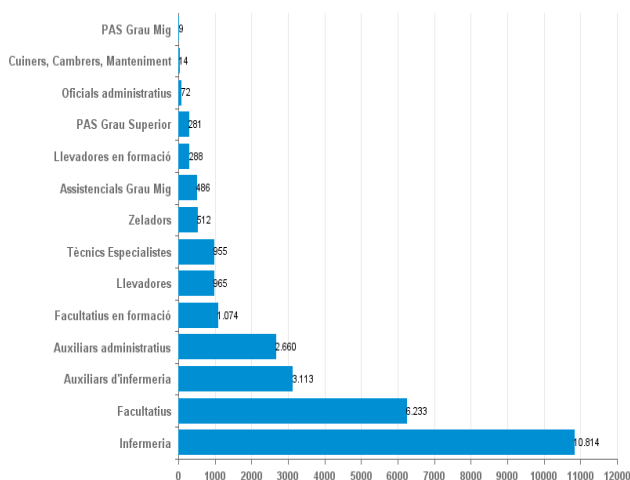
ACCIONS FORMATIVES

En total, els professionals de l'Hospital de Palamós han assistit a **656 accions formatives** diferents. A continuació s'adjunta un gràfic de les accions formatives distribuïdes segons els quatre Mòduls temàtics en que s'organitza el Pla de Formació:



Aquest comparatiu ens mostra el pes específic del mòdul de Tècniques i Procediments. Aquest és el més rellevant per la necessitat de millorar en tècniques i elaboració de procediments que té el col·lectiu de professionals assistencials i que representen la majoria dels treballadors/es de l'Entitat.

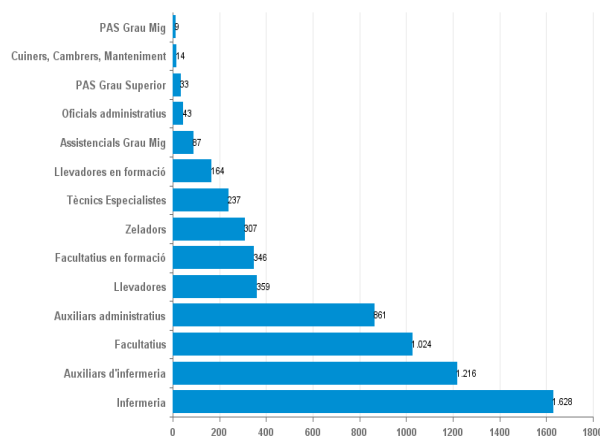
A nivell d'hores, han estat un total de 27.472 hores, amb aquesta distribució segons el grup professionals.



[Clicant aquí](#) (Ctrl+clic) podeu consultar el total d'accions formatives rebudes per professionals de l'Hospital.

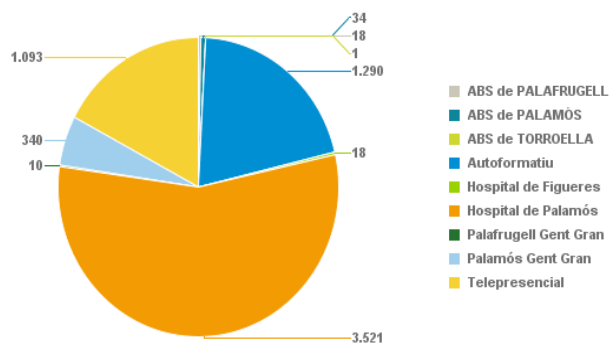
ACCIONS FORMATIVES INTERNES

El total d'hores realitzades en **formació interna** pels professionals de l'Hospital ha estat **6.324 hores** (s'inclou els Residents Hospitalaris) en 316 accions formatives. La seva distribució -en funció del grup professional dels assistents- ha estat:



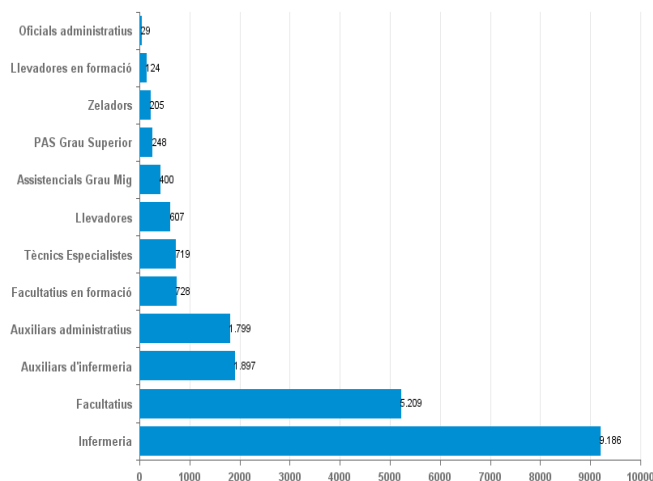
Lloc d'impartició

Les accions formatives es despleguen i són impartides als diferents centres de l'Entitat; la voluntat és acostar la formació al treballador/a. Amb tot però, la gran majoria s'ha dut a terme a l'Hospital de Palamós; la resta, s'han distribuït d'aquesta manera:



ACCIONS FORMATIVES EXTERNES

Els professionals de l'Hospital de Palamós han rebut un total de **21.148 hores de formació externa en 340 accions formatives** amb aquesta distribució segons el grup professional:



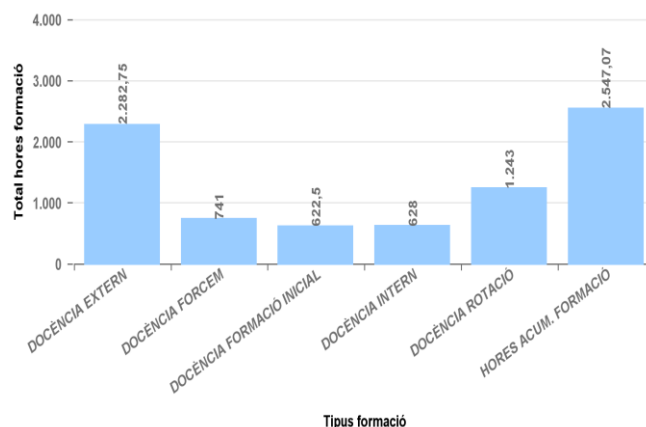
DADES RELACIONADES AMB L'ASSISTÈNCIA

Assistents per tipologia de permís i grup professional

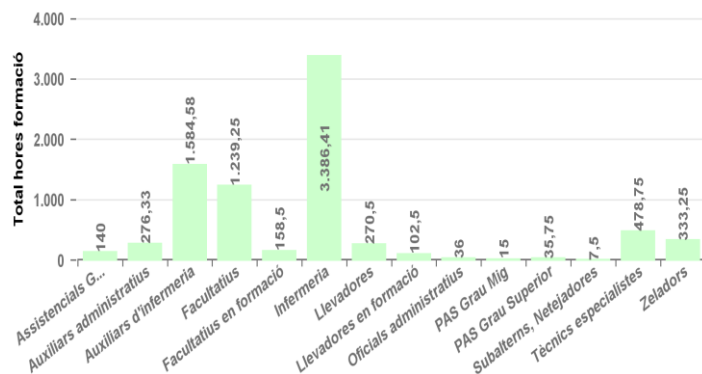
Les dades referents a l'assistència es mostren segons dos paràmetres: les hores de permís -segons diferent tipologia- i la distribució per grup professional.

Es presenten a continuació el nombre total d'hores de permís per formació segons diferent tipologia: **formació inicial** -formació prèvia a la incorporació al treball-, **permís docència extern** -permís per assistir a formació externa-, **permís docència intern** -permís per assistir a formació interna-, **hores acumulades de formació**, -tot i que s'hagin fet fora de la jornada laboral-, **Permís FTFE** -permís individual de formació (vinculat a subvenció de la **Fundación Tripartita para la Formación y el Empleo**) i **rotació docència** -rotacions formatives en d'altres serveis o entitats-.

En total s'han atorgat **8.064 hores de permís per assistir a formació** amb aquesta distribució:



Quant al grup professional, la distribució dels permisos ha estat:



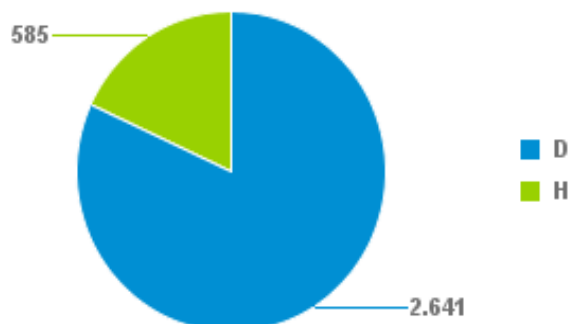
Com era d'esperar, el col·lectiu que ha tingut més permisos per assistir a formació és el d'infermeria i d'auxiliar d'infermeria. Tenint present que la majoria d'aquests permisos són per assistir a formació interna, és del tot normal ja que aquests grups professionals, juntament amb el auxiliars administratius són els que més participa d'aquest tipus de formació.

Assistents i distribució per gènere

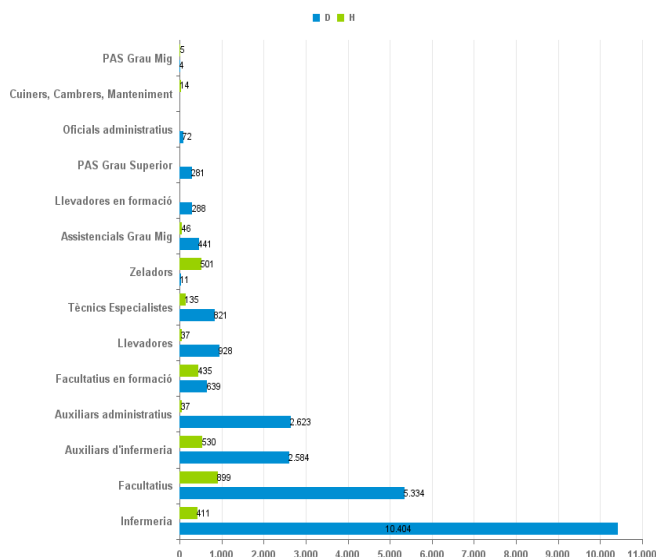
En total s'han format 636 persones de l'Hospital de Palamós de 764 treballadors/es durant l'any 2022, el que representa un 83% de professionals que han rebut alguna acció formativa.

Pel que fa a la ràtio: nombre d'hores de formació (inclou: Rotacions formatives, Formació prèvia a la incorporació en el lloc de treball, Formació rebuda dins de l'Entitat i formació rebuda fora de l'Entitat) per treballador/a contractat (mitjana TC1 any 2022, es situa en 36.9 hores/treballador/a.

A banda, i tenint present que molts dels professionals han participat en més d'una acció formativa, les 3.226 assistències que han tingut el global de les diferents accions formatives, es distribueixen en funció del sexe segons:

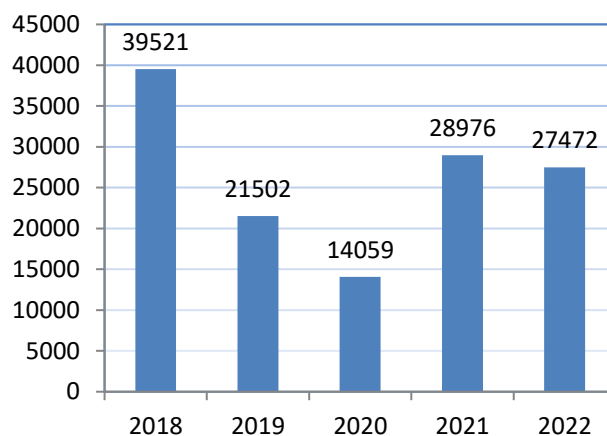


Pel que fa referència a les hores, la distribució segons grup professional ha estat:



COMPARATIVA GLOBAL DARRERS 5 ANYS

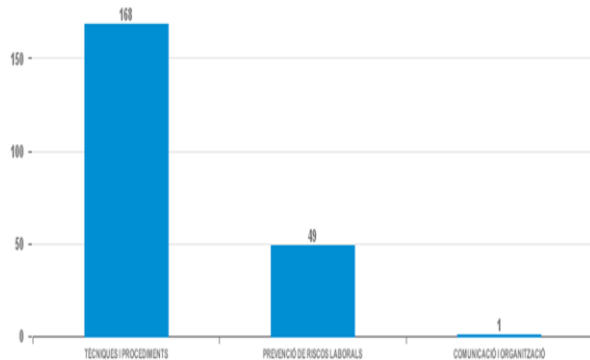
Si fem una comparativa del total d'hores de formació dels últims 5 anys, podem apreciar aquesta evolució:



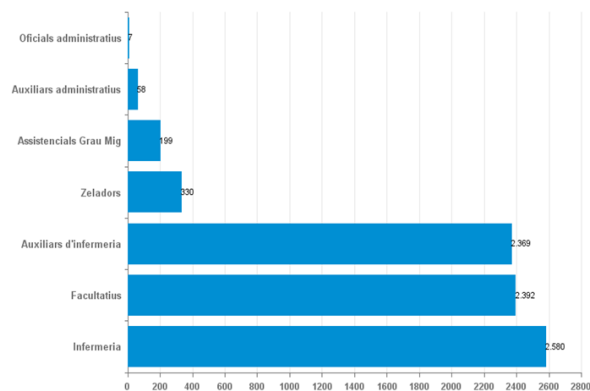
7. PALAMÓS GENT GRAN

ACCIONS FORMATIVES

En total, els professionals de Palamós Gent Gran han assistit a **218 accions formatives** diferents. A continuació s'adjunta un gràfic de les accions formatives distribuïdes segons els quatre Mòduls temàtics en que s'organitza el Pla de Formació:



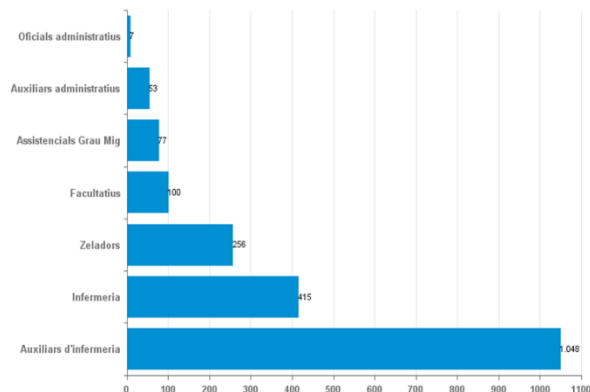
A nivell d'hores, han estat un total de 7.934 hores, amb aquesta distribució segons els grups professionals:



[Clicant aquí \(Ctrl+clic\)](#) podeu consultar el total d'accions formatives rebudes per professionals de PGG

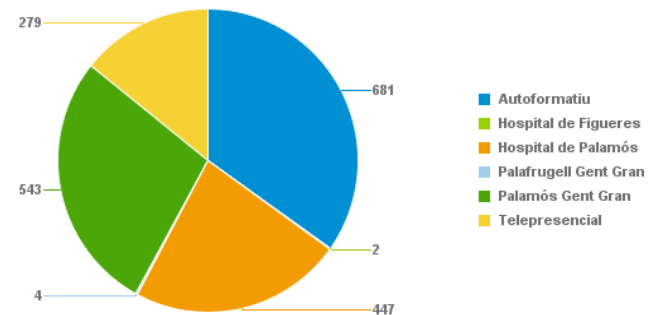
Nombre d'hores de formació interna

El total d'hores realitzades en **formació interna** pels professionals de Palamós Gent Gran ha estat de **1.955 hores**. La seva distribució -en funció del grup professional dels assistents- ha estat:



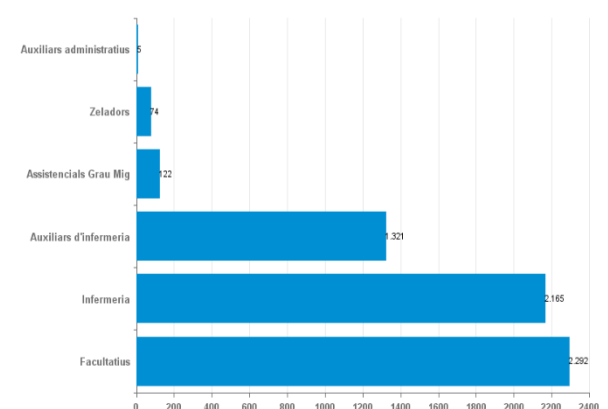
Lloc d'impartició

El total d'hores de formació interna han estat impartides a diferents centres de la nostra Entitat:



ACCIONS FORMATIVES EXTERNES

Els professionals del centre Palamós Gent Gran han rebut un total de **5.979 hores de formació externa en 77 accions formatives** i distribuïdes, segons el grup professional, de la següent manera:



DADES RELACIONADES AMB L'ASSISTÈNCIA

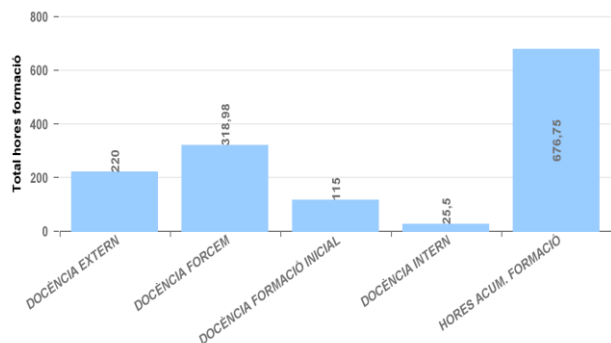
Assistents per tipologia de permís i grup professional

Les dades referents a l'assistència es mostren segons dos paràmetres: les hores de permís -segons diferent tipologia- i la distribució per grup professional.

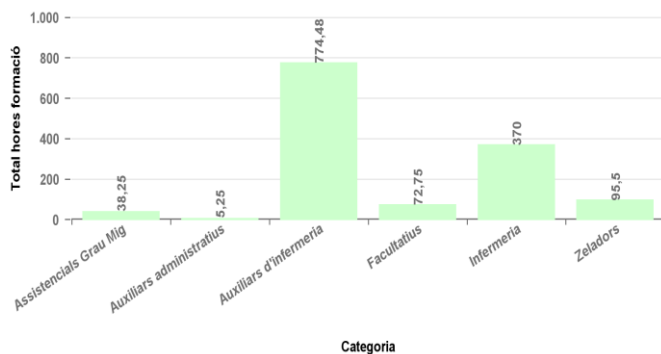
Es presenten a continuació el número total d'hores de permís per formació segons diferent tipologia: **formació inicial** -formació prèvia a la incorporació de treball-, **permís docència extern** -permís per assistir a formació externa-, **permís docència intern** -permís per assistir a formació interna-, **hores acumulades de formació**, -tot i que s'hagin fet fora de la jornada laboral-, **Permís FTFE** -permís individual de formació (vinculat a subvenció de la Fundació Tripartita para la

Formació y el Empleo) i **rotació docència** - rotacions formatives en d'altres serveis o entitats-.

En total s'han atorgat **1.356 hores de permís per assistir a formació** amb aquesta distribució:



I si la distribució la fem segons el grup professional:

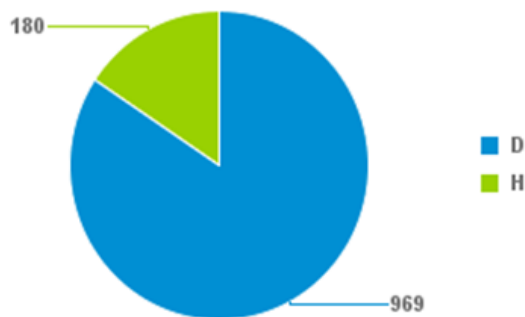


Assistents i distribució per gènere

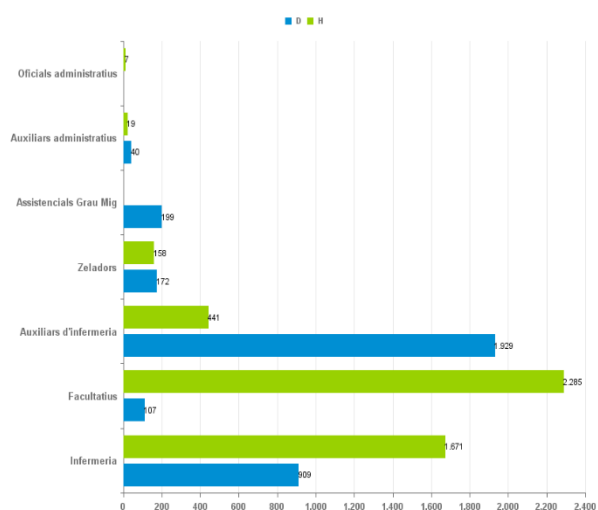
En total s'han format 202 persones del centre Palamós Gent Gran de 197 treballadors/es durant l'any 2022 el que representa el 100% de la plantilla.

Pel que fa a la ràtio: nº d'hores de formació (inclou: Rotacions formatives, Formació prèvia a la incorporació en el lloc de treball, Formació rebuda dins de la Entitat i formació rebuda fora de l'Entitat) per treballador/a contractat (mitjana TC1 any 2022), es situa en 40 hores/treballador/a.

A banda, i tenint present que molts dels professionals han participat en més d'una acció formativa, els 1.149 assistents que han tingut el global de les diferents accions formatives, es distribueixen en funció del sexe segons:

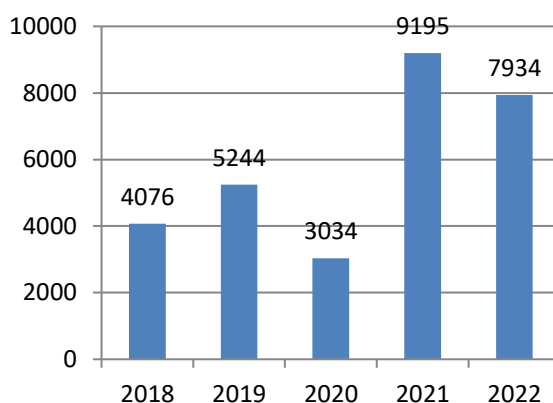


Pel que fa referència a les hores, la distribució segons grup professional ha estat :



COMPARATIVA GLOBAL DARRERS 5 ANYS

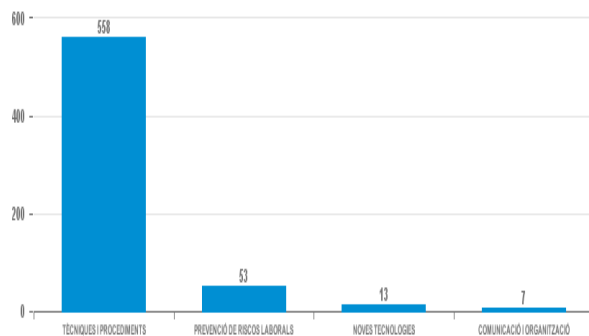
Si fem una comparativa del total d'hores dels últims 5 anys, podem apreciar aquesta evolució :



8. CENTRES D'ATENCIÓ PRIMÀRIA DE SALUT

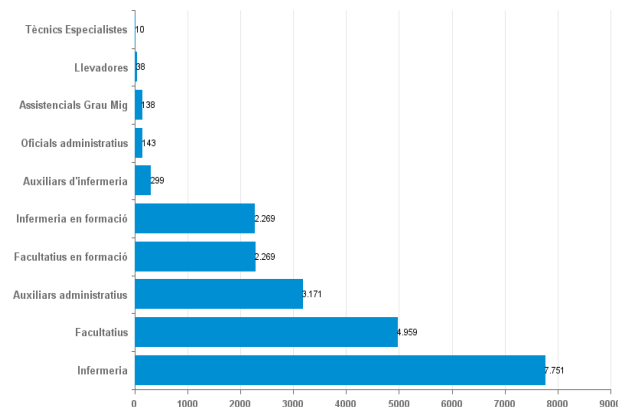
ACCIONS FORMATIVES

En total els professionals de primària han assistit a **631 accions formatives** diferents. A continuació s'adjunta un gràfic de les accions formatives distribuïdes segons els quatre Mòduls temàtics en que s'organitza el Pla de Formació:



Aquest comparatiu ens mostra el pes específic del mòdul de Tècniques i Procediments. Aquest és el més rellevant per la necessitat de millorar en tècniques i elaboració de procediments que tenen el col·lectiu de professionals assistencials i que representen la majoria dels treballadors/es de l'empresa.

A nivell d'hores, han estat un total de **21.045 hores**, amb aquesta distribució segons els grups professionals:

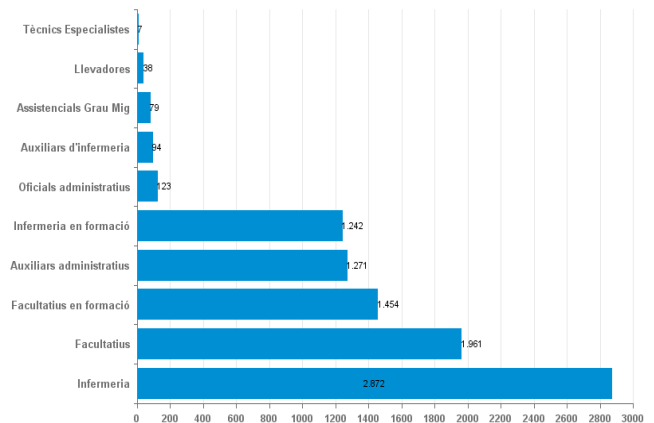


[Clicant aquí \(Ctrl+clic\)](#) podeu consultar el total d'accions formatives rebudes per professionals de primària.

Nombre d'hores de formació interna

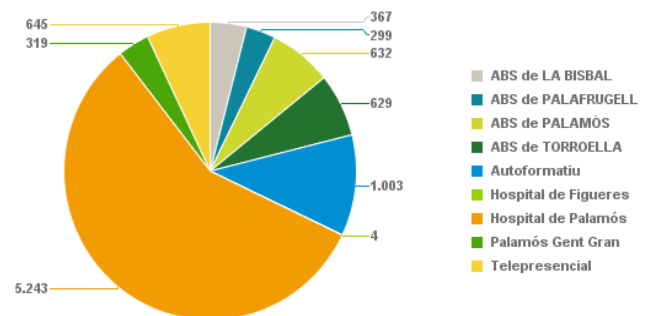
El total d'hores realitzades en **formació interna** pels professionals d'Atenció Primària ha estat **9.139 hores** en **456 accions formatives**. La seva distribució -en funció del grup professional dels assistents- ha estat:

(s'inclou els Residents de Medicina i d'Infermeria Familiar i Comunitària):



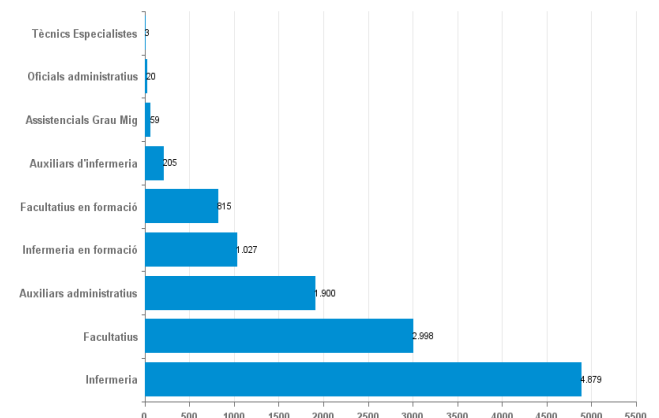
Lloc d'impartició

El total d'hores de formació interna han estat impartides a diferents centres de la nostra Entitat:



ACCIONS FORMATIVES EXTERNES

Els professionals d'atenció primària han rebut un total de **11.905 hores de formació externa** en **175 accions formatives** amb aquesta distribució segons el grup professional:



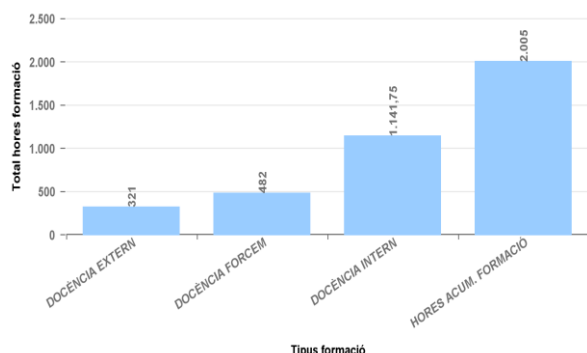
DADES RELACIONADES AMB L'ASSISTÈNCIA

Assistents per tipologia de permís i grup professional

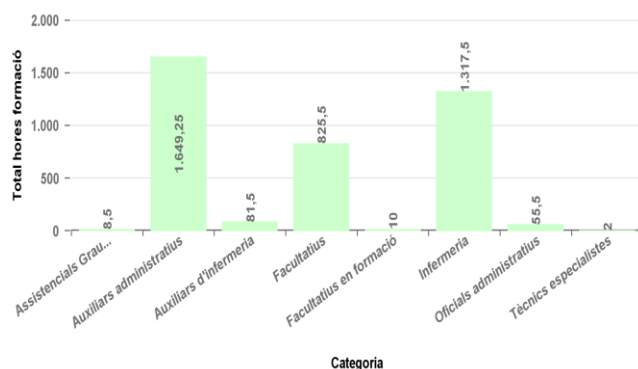
Les dades referents a l'assistència es mostren segons dos paràmetres: les hores de permís -segons diferent tipologia- i la distribució per grup professional.

Es presenten a continuació el número total d'hores de permís per formació segons diferent tipologia: **formació inicial** -formació prèvia a la incorporació de treball-, **permís docència extern** -permís per assistir a formació externa-, **permís docència intern** -permís per assistir a formació interna-, **hores acumulades de formació**, -tot i que s'hagin fet fora de la jornada laboral-, **Permís FTFE** -permís individual de formació (vinculat a subvenció de la Fundació Tripartita para la Formación y el Empleo) i **rotació docència** -rotacions formatives en d'altres serveis o entitats-.

En total s'han atorgat **3.950 hores de permís per assistir a formació** amb aquesta distribució:



I si la distribució la fem segons el grup professional:

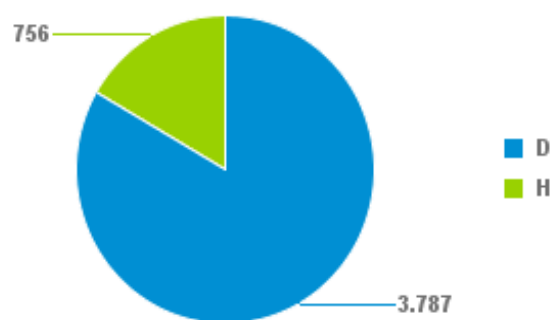


Assistents i distribució per gènere

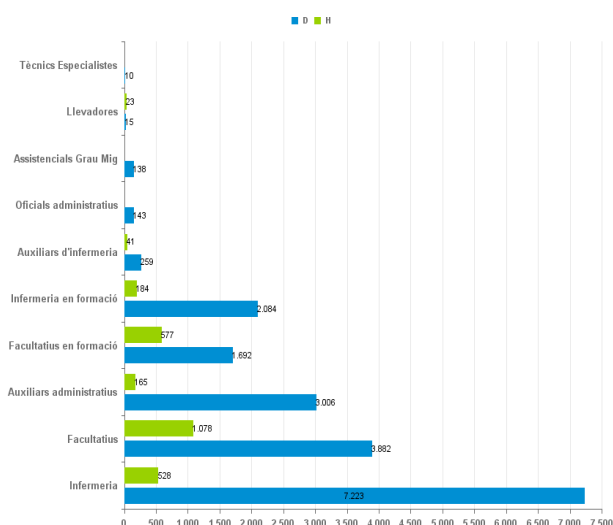
En total s'han format 327 persones de l'àmbit d'Atenció Primària de 296 treballadors/es durant l'any 2022. Aquesta dada és significativa ja que ens indica que la totalitat dels professionals han assistit a alguna acció formativa al llarg de l'any.

Pel que fa a la ràtio: nº d'hores de formació (inclou: Rotacions formatives, Formació prèvia a la incorporació en el lloc de treball, Formació rebuda dins de la Entitat i formació rebuda fora de l'Entitat) per treballador/a contractat (mitjana TC1 any 2022), es situa en 71 hores/treballador/a.

A banda, i tenint present que molts dels professionals han participat en més d'una acció formativa, els 4.543 assistents que han tingut el global de les diferents accions formatives, es distribueixen en funció del sexe segons:

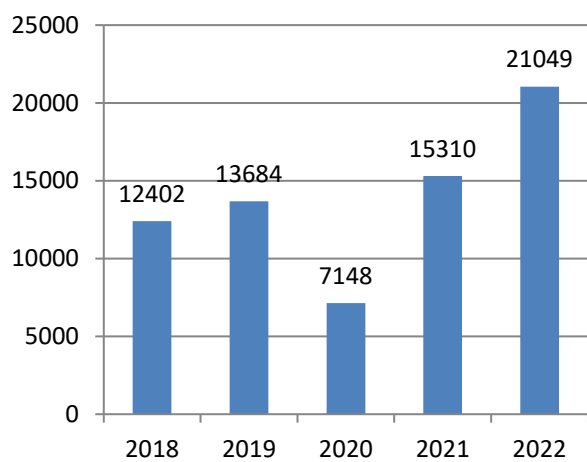


Pel que fa referència a la distribució de les hores:



COMPARATIVA GLOBAL DELS DARRERS 5 ANYS

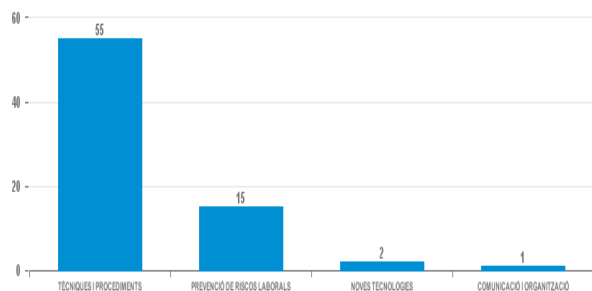
Si fem una comparativa del total d'hores dels últims 5 anys, podem apreciar aquesta evolució :



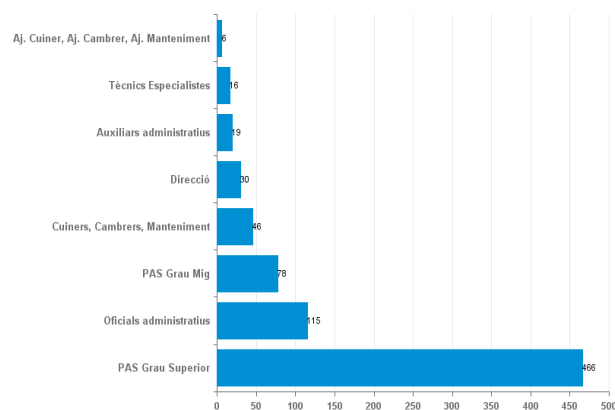
9. SSIBE AIE

ACCIONS FORMATIVES

En total, els professionals de SSIBE han assistit a **73 accions formatives** diferents que han suposat un total de **774 hores**. A continuació s'adjunta un gràfic de les accions formatives distribuïdes segons els quatre Mòduls temàtics en que s'organitza el Pla de Formació:



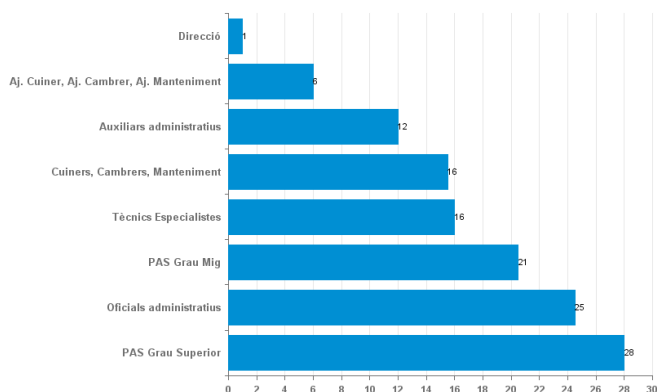
I amb aquesta distribució segons els grups professionals:



[Clicant aquí \(Ctrl+ clic\)](#) podeu consultar el total d'accions formatives rebudes per professionals de SSIBE.

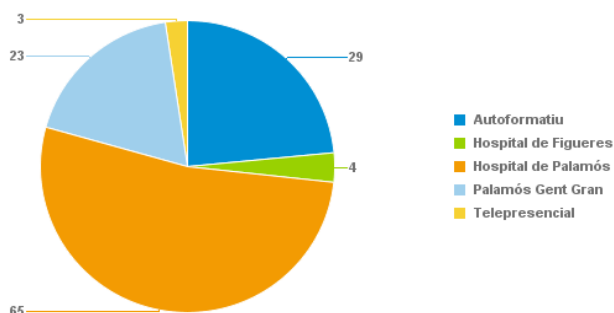
Nombre d'hores de formació interna

El total d'hores realitzades en **formació interna** pels professionals de SSIBE ha estat de **123 hores en 24 accions formatives**. La seva distribució -en funció del grup professional dels assistents- ha estat:-



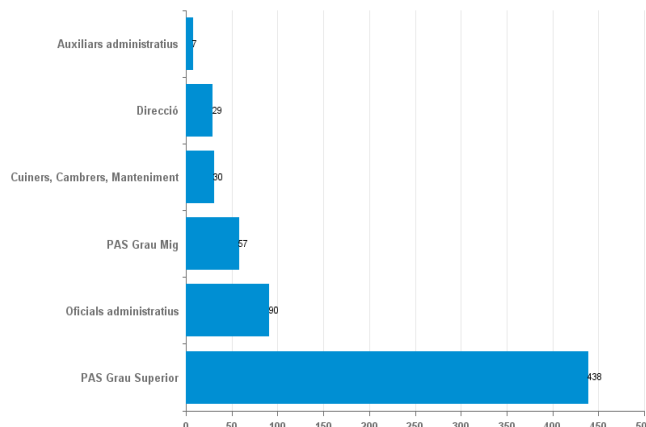
Lloc d'impartició

El total d'hores de formació interna han estat impartides a diferents centres de la nostra Entitat, amb aquesta distribució:



ACCIONS FORMATIVES EXTERNES

Els professionals del centre SSIBE han rebut un total de **651 hores de formació externa en 49 accions formatives** i distribuïdes, segons el grup professional, de la següent manera:



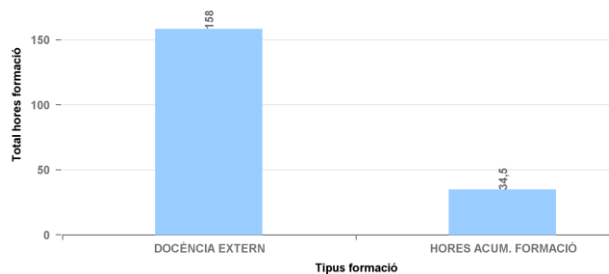
DADES RELACIONADES AMB L'ASSISTÈNCIA

Assistents per tipologia de permís i grup professional

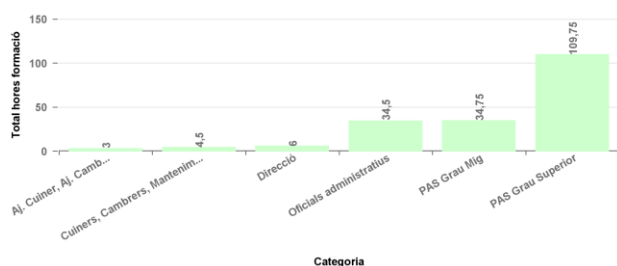
Les dades referents a l'assistència es mostren segons dos paràmetres: les hores de permís -segons diferent tipologia- i la distribució per grup professional.

Es presenten a continuació el número total d'hores de permís per formació segons diferent tipologia: **formació inicial** -formació prèvia a la incorporació de treball-, **permís docència extern** -permís per assistir a formació externa-, **permís docència intern** -permís per assistir a formació interna-, **hores acumulades de formació**, -tot i que s'hagin fet fora de la jornada laboral-, **Permís FTFE** -permís individual de formació (vinculat a subvenció de la Fundació Tripartita para la Formación y el Empleo) i **rotació docència** -rotacions formatives en d'altres serveis o entitats-.

En total s'han atorgat **192 hores de permís per assistir a formació** amb aquesta distribució:



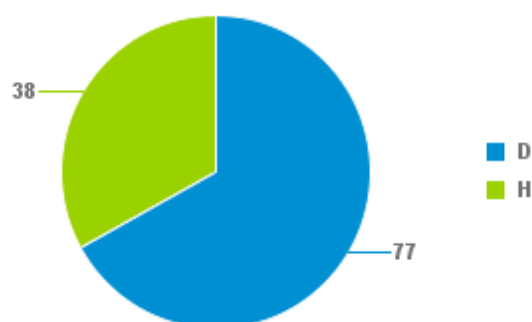
I si la distribució la fem segons el grup professional:



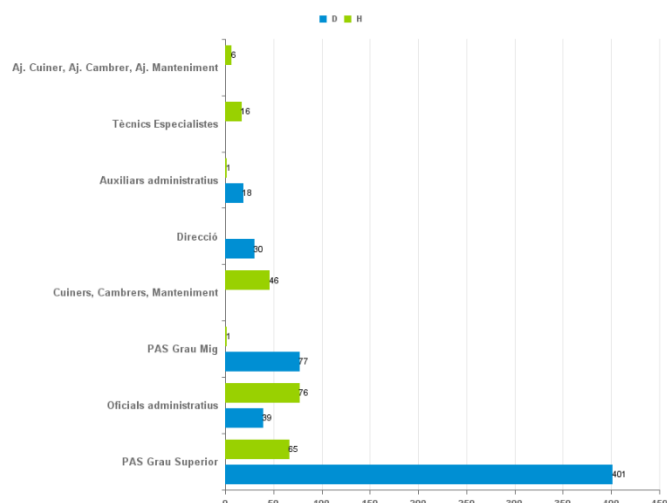
Assistents i distribució per gènere

En total s'han format 40 persones de SSIBE d'un total de 58 treballadors/es durant l'any 2022, un 68 %. Pel que fa a la ràtio: n° d'hores de formació (inclou: Rotacions formatives, Formació prèvia a la incorporació en el lloc de treball, Formació rebuda dins de la Entitat i formació rebuda fora de l'Entitat) per treballador/a contractat (mitjana TC1), es situa en 13 hores/treballador/a.

A banda, i tenint present que molts dels professionals han participat en més d'una acció formativa, els 115 assistències que han tingut el global de les diferents accions formatives, es distribueixen en funció del sexe segons:

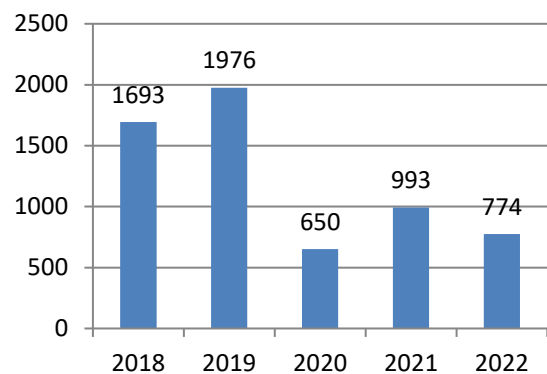


Pel que fa referència a la distribució del número d'hores:



COMPARATIVA GLOBAL DELS DARRERS 5 ANYS

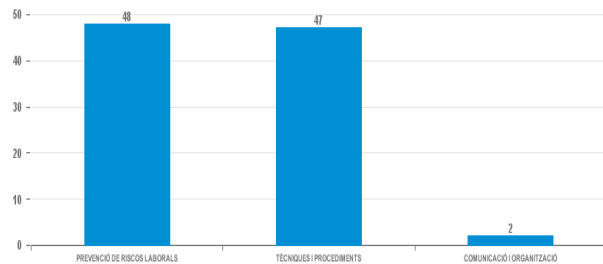
Si fem una comparativa del total d'hores dels últims 5 anys, podem apreciar aquesta evolució :



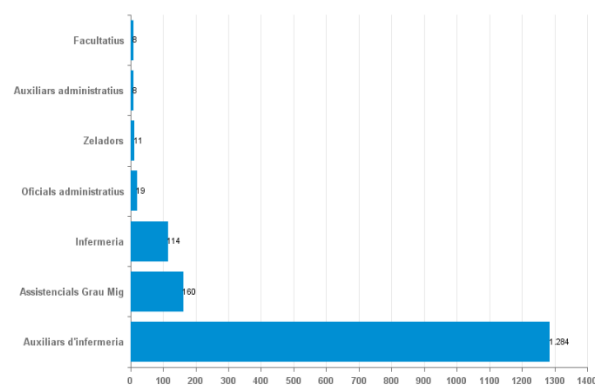
10. PALAFRUGELL GENT GRAN

ACCIONS FORMATIVES

En total, els professionals de Palafrugell Gent Gran han assistit a **97 accions formatives** diferents que han suposat un total de **1.602 hores**. A continuació s'adjunta un gràfic de les accions formatives distribuïdes segons els quatre Mòduls temàtics en que s'organitza el Pla de Formació:



I si fem la distribució segons el grup professional:



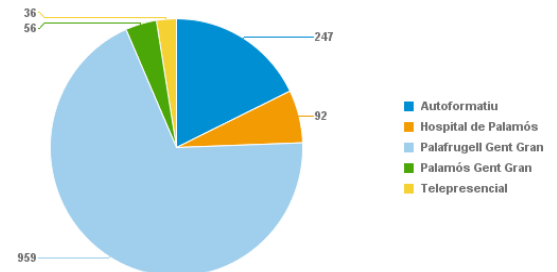
[Clicant aquí](#) (Ctrl+ clic) podeu consultar el total d'accions formatives rebudes per professionals de PFGG. Nombre d'hores de formació interna

Nombre d'hores de formació interna

El total d'hores realitzades en **formació interna** pels professionals de Palafrugell Gent Gran ha estat de **1.388 hores**. La seva distribució -en funció del grup professional dels assistents- ha estat:-

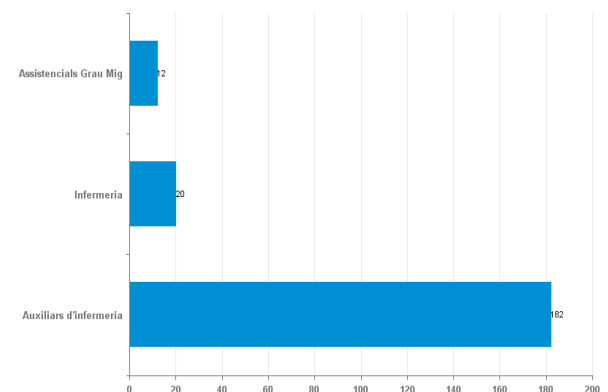
Lloc d'impartició

El total d'hores de formació interna han estat impartides a diferents centres de la nostra Entitat, amb aquesta distribució:



ACCIONS FORMATIVES EXTERNES

Els professionals del centre PFGG han rebut un total de **214 hores de formació externa en 8 accions formatives** i distribuïdes, segons el grup professional, de la següent manera:



DADES RELACIONADES AMB L'ASSISTÈNCIA

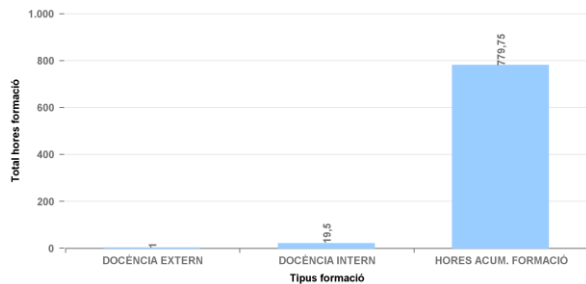
Assistents per tipologia de permís i grup professional

Les dades referents a l'assistència es mostren segons dos paràmetres: les hores de permís -segons diferent tipologia- i la distribució per grup professional.

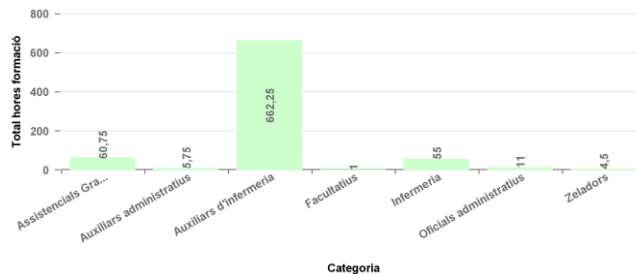
Es presenten a continuació el número total d'hores de permís per formació segons diferent tipologia: **formació inicial** -formació prèvia a la incorporació de treball-, **permís docència extern** -permís per assistir a formació externa-, **permís docència intern** -permís per assistir a formació interna-, **hores acumulades de formació**, -tot i que s'hagin fet fora de la jornada laboral-, **Permís FTFE** -permís individual de formació (vinculat a subvenció de la Fundació para la Formació

y el Empleo) i **rotació docència** -rotacions formatives en d'altres serveis o entitats-.

En total s'han atorgat **800 hores de permís per assistir a formació** amb aquesta distribució:



I si la distribució la fem segons el grup professional:

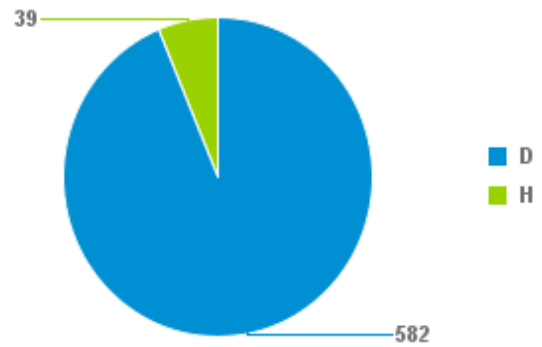


Assistents i distribució per gènere

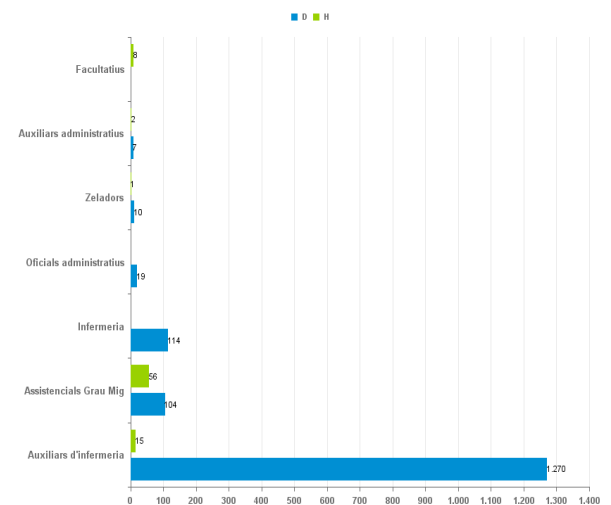
En total s'han format 99 persones del centre PFGG de 94 treballadors/es durant l'any 2022, un 100 %.

Pel que fa a la ràtio: nº d'hores de formació (inclou: Rotacions formatives, Formació prèvia a la incorporació en el lloc de treball, Formació rebuda dins de la Entitat i formació rebuda fora de l'Entitat) per treballador/a contractat (mitjana TC1), es situa en 16 hores/treballador/a.

A banda, i tenint present que molts dels professionals han participat en més d'una acció formativa, les 621 assistències que han tingut el global de les diferents accions formatives, es distribueixen en funció del sexe segons:

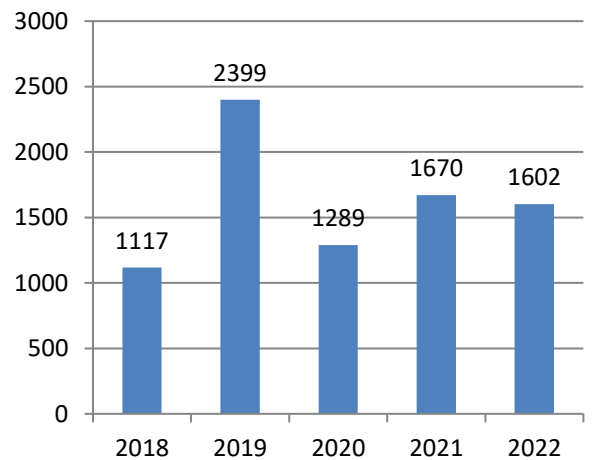


Pel que fa referència a la distribució del número d'hores:



COMPARATIVA GLOBAL DARRERS 5 ANYS

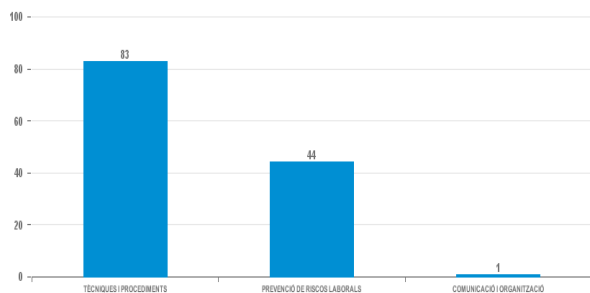
Si fem una comparativa del total d'hores dels últims 5 anys, podem apreciar aquesta evolució :



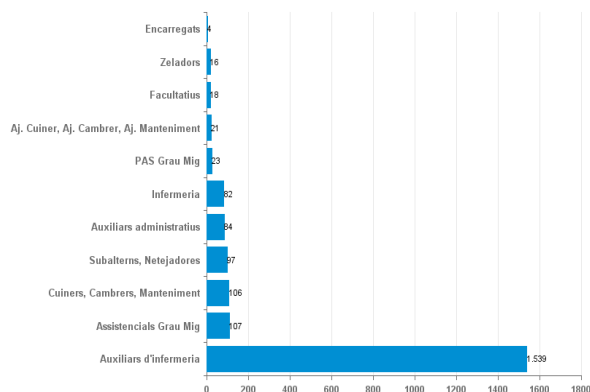
11. SANT FELIU GENT GRAN

ACCIONS FORMATIVES

En total, els professionals de Sant Feliu Gent Gran han assistit a **128 accions formatives** diferents que han suposat un total de **2.093 hores**. A continuació s'adjunta un gràfic de les accions formatives distribuïdes segons els quatre Mòduls temàtics en que s'organitza el Pla de Formació:



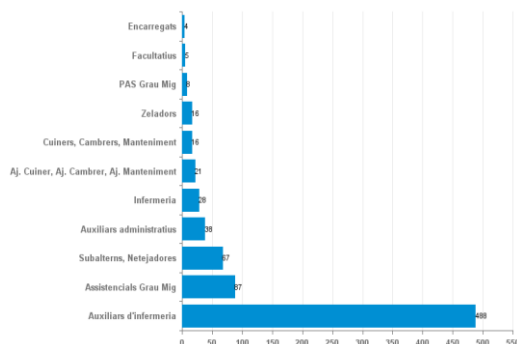
I si fem una comparativa segons el grup professional:



[Clicant aquí](#) (Ctrl+ clic) podeu consultar el total d'accions formatives rebudes per professionals de SFGG.

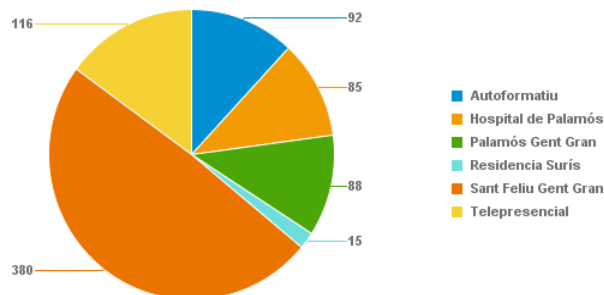
Nombre d'hores de formació interna

El total d'hores realitzades en **formació interna** pels professionals de SFGG ha estat de **774 hores**. La seva distribució -en funció del grup professional dels assistents- ha estat:



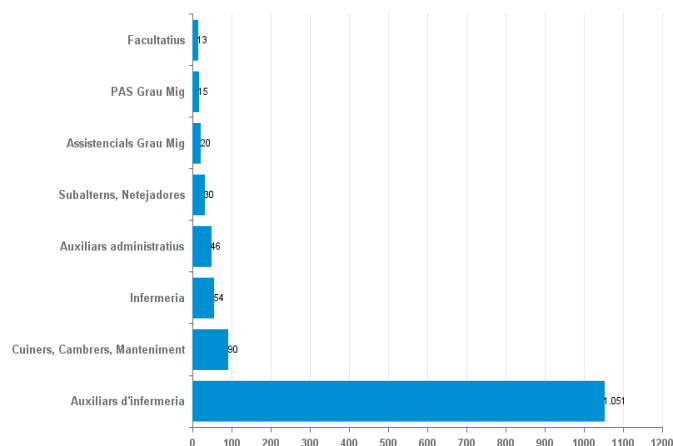
Lloc d'impartició

El total d'hores de formació interna han estat impartides a diferents centres de la nostra Entitat, amb aquesta distribució:



ACCIONS FORMATIVES EXTERNES

Els professionals del centre SFGG han rebut un total de **1.319 hores de formació externa** en **45 accions formatives** i distribuïdes, segons el grup professional, de la següent manera:



DADES RELACIONADES AMB L'ASSISTÈNCIA

Assistents per tipologia de permís i grup professional

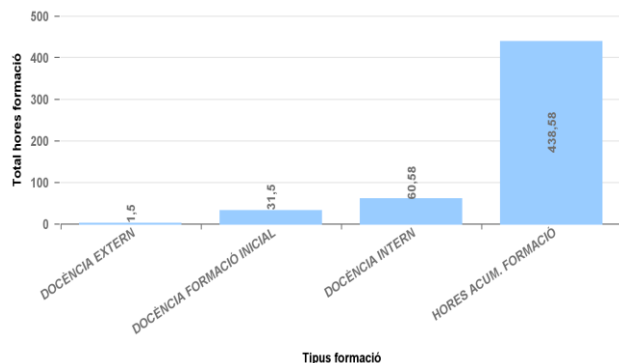
Les dades referents a l'assistència es mostren segons dos paràmetres: les hores de permís -segons diferent tipologia- i la distribució per grup professional.

Es presenten a continuació el número total d'hores de permís per formació segons diferent tipologia: **formació inicial** -formació prèvia a la incorporació de treball-, **permís docència extern** -permís per assistir a formació externa-, **permís docència intern** -permís per assistir a formació interna-, **hores acumulades de formació**, -tot i que s'hagin fet fora de la jornada laboral-, **Permís FTFE** -permís individual de formació (vinculat a

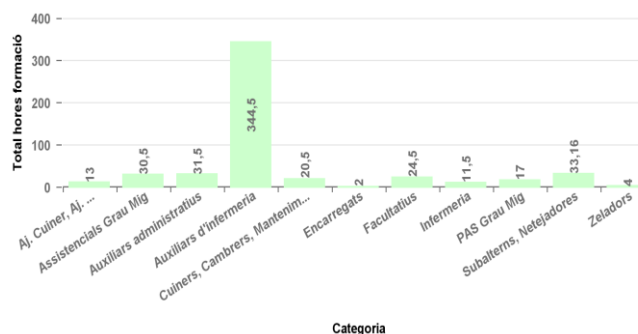


subvenció de la Fundació para la Formació y el Empleo) i **rotació docència** -rotacions formatives en d'altres serveis o entitats-.

En total s'han atorgat **532 hores de permís per assistir a formació** amb aquesta distribució:



I si la distribució la fem segons el grup professional:

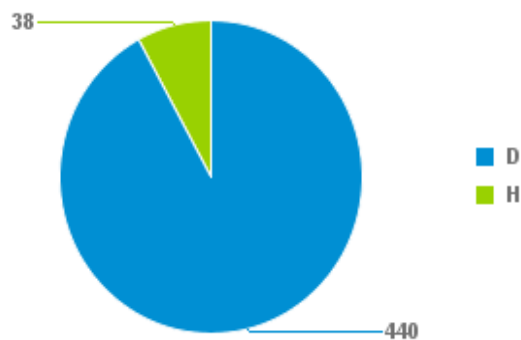


Assistents i distribució per gènere

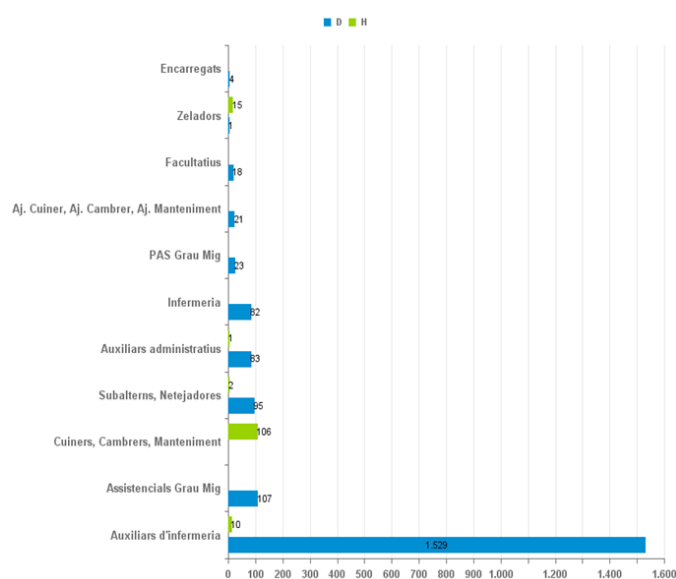
En total s'han format 95 persones del centre SFGGG de 85 treballadors/es durant l'any 2022, un 100%.

Pel que fa a la ràtio: nº d'hores de formació (inclou: Rotacions formatives, Formació prèvia a la incorporació en el lloc de treball, Formació rebuda dins de la Entitat i formació rebuda fora de l'Entitat) per treballador/a contractat (mitjana TC1 any 2022), es situa en 22 hores/treballador/a.

A banda, i tenint present que molts dels professionals han participat en més d'una acció formativa, les 478 assistències que han tingut el global de les diferents accions formatives, es distribueixen en funció del sexe segons:

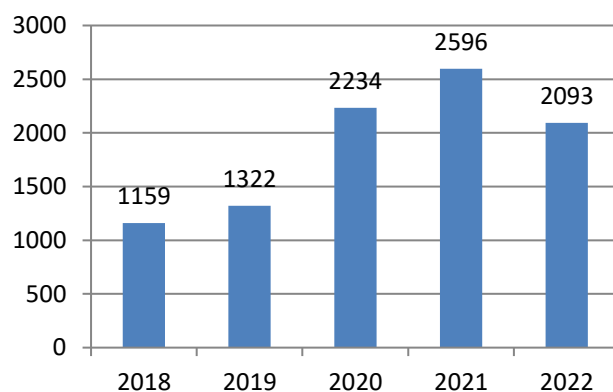


Pel que fa referència a la distribució del nombre d'hores:



COMPARATIVA GLOBAL DARRERS 5 ANYS

Si fem una comparativa del total d'hores dels últims 5 anys, podem apreciar aquesta evolució :

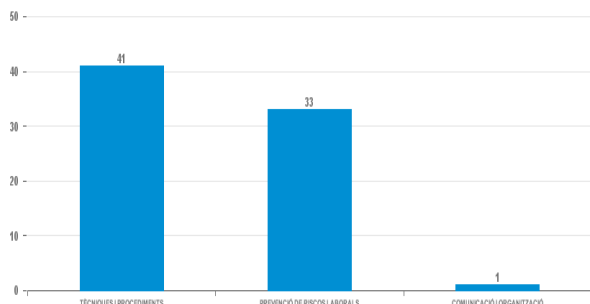


12. RESIDÈNCIA SURÍS GENT GRAN

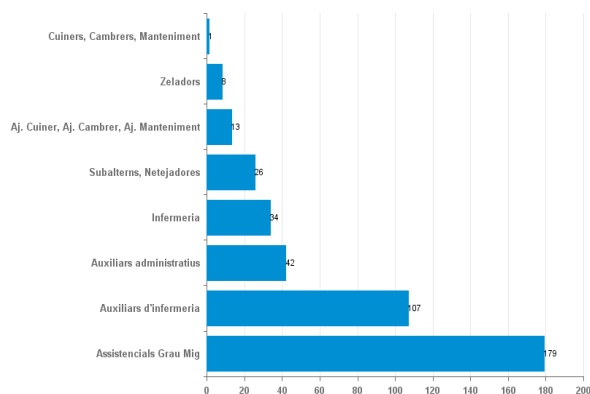
ACCIONS FORMATIVES

En total, els professionals de la Residència Surís Gent Gran han assistit a **75 accions formatives** diferents que han suposat un total de **409 hores**.

A continuació s'adjunta un gràfic de les accions formatives distribuïdes segons els quatre Mòduls temàtics en que s'organitza el Pla de Formació:



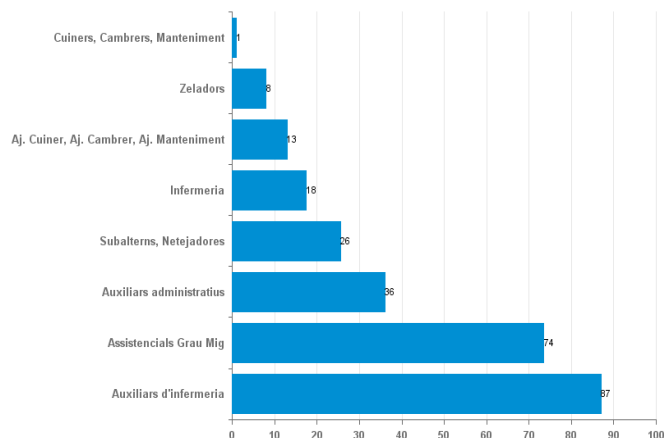
I si fem una comparativa per grup professional:



[Clicant aquí](#) (Ctrl+clic) podeu consultar el total d'accions formatives rebudes per professionals de la Residència Surís.

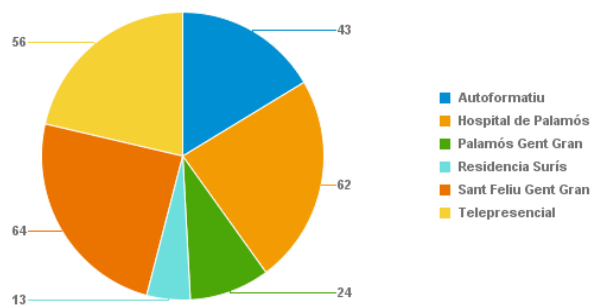
Nombre d'hores de formació interna

El total d'hores realitzades en **formació interna** pels professionals de la Residència Surís Gent Gran ha estat de **261 hores**. La seva distribució -en funció del grup professional dels assistents ha estat:



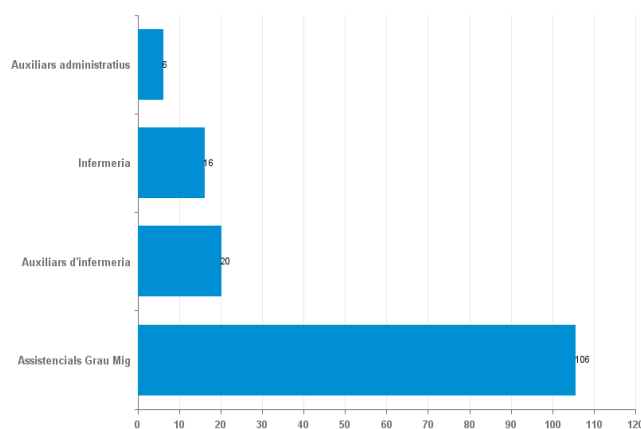
Lloc d'impartició

El total d'hores de formació interna han estat impartides a diferents centres de la nostra Entitat:



ACCIONS FORMATIVES EXTERNES

Els professionals de la Residència Surís Gent Gran han rebut un total de **147 hores de formació externa en 9 accions formatives** i distribuïdes, segons el grup professional, de la següent manera:



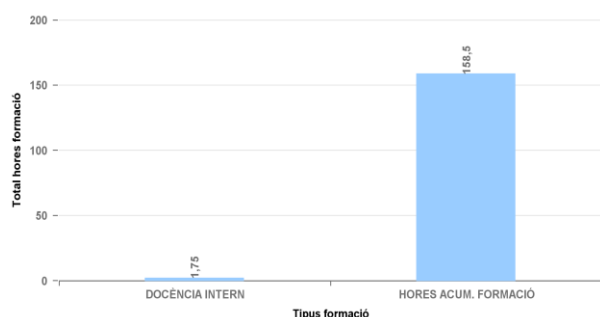
DADES RELACIONADES AMB L'ASSISTÈNCIA

Assistents per tipologia de permís i grup professional.

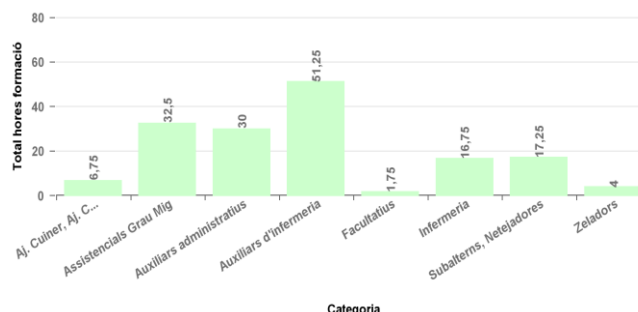
Les dades referents a l'assistència es mostren segons dos paràmetres: les hores de permís -segons diferent tipologia- i la distribució per grup professional.

Es presenten a continuació el número total d'hores de permís per formació segons diferent tipologia: **formació inicial** -formació prèvia a la incorporació de treball-, **permís docència extern** -permís per assistir a formació externa-, **permís docència intern** -permís per assistir a formació interna-, **hores acumulades de formació**, -tot i que s'hagin fet fora de la jornada laboral-, **Permís FTFE** -permís individual de formació (vinculat a subvenció de la Fundación para la Formación y el Empleo) i **rotació docència** -rotacions formatives en d'altres serveis o entitats-.

En total s'han atorgat **160 hores de permís per assistir a formació** amb aquesta distribució:



I si la distribució la fem segons el grup professional:



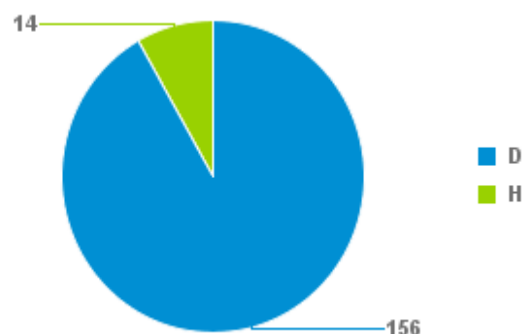
Assistents i distribució per gènere

En total s'han format 46 persones de 54 treballadors/es durant l'any 2021, un 85%.

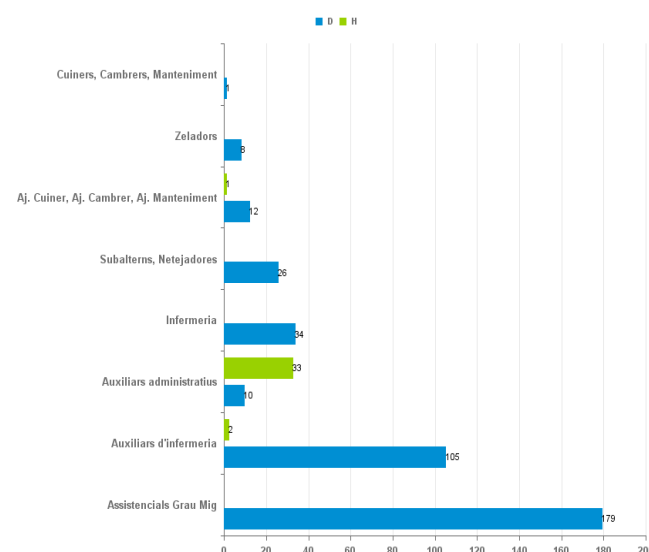
Pel que fa a la ràtio: nº d'hores de formació (inclou: Rotacions formatives, Formació prèvia a la incorporació en el lloc de treball,

Formació rebuda dins de la Entitat i formació rebuda fora de l'Entitat) per treballador/a contractat (mitjana TC1 any 2022), es situa en 8 hores/treballador/a.

A banda, i tenint present que molts dels professionals han participat en més d'una acció, els 170 assistents que han tingut el global de les diferents accions formatives, es distribueixen en funció del sexe segons:

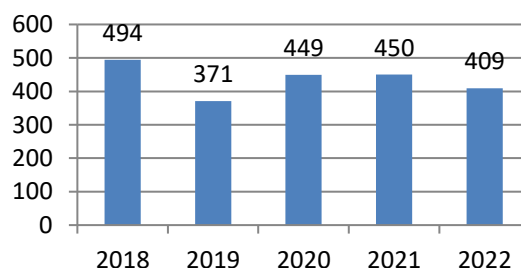


Pel que fa referència a la distribució hores:



COMPARATIVA GLOBAL DARRERS 5 ANYS

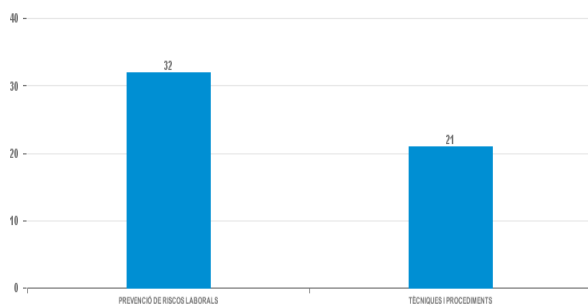
Si fem una comparativa del total d'hores dels últims 5 anys, podem apreciar aquesta evolució:



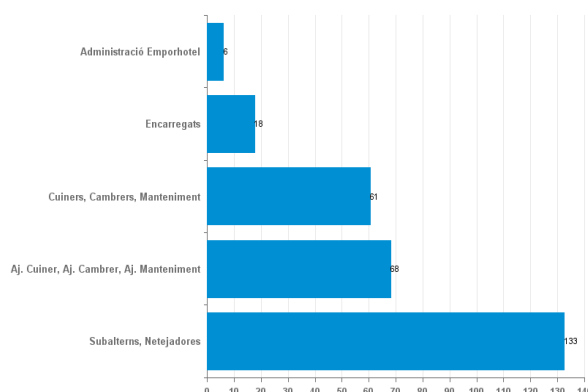
13. EMPORHOTEL AIE

ACCIONS FORMATIVES

En total, els professionals d'EMPORHOTEL han assistit a **53 accions formatives** diferents que han suposat un total de **284 hores de formació**. A continuació s'adjunta un gràfic de les accions formatives distribuïdes segons els quatre Mòduls temàtics en que s'organitza el Pla de Formació:



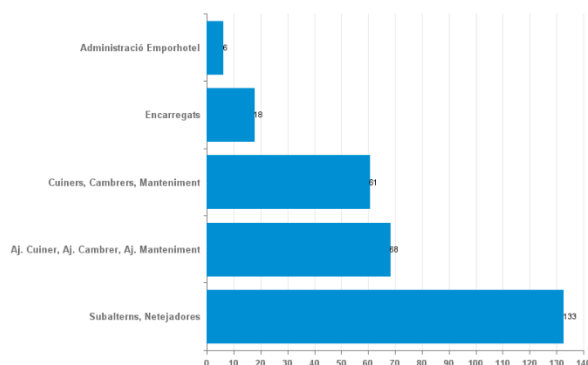
I si fem la comparativa per grup professional:



[Clicant aquí](#) (Ctrl+clic) podeu consultar el total d'accions formatives rebudes per professionals d'EMPORHOTEL.

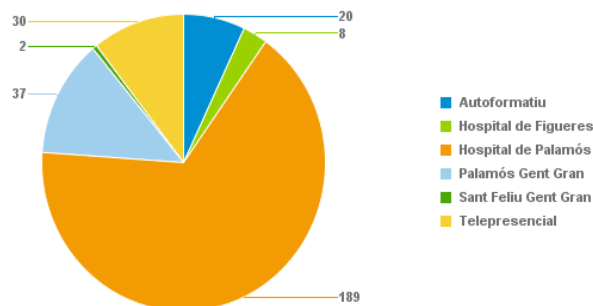
Nombre d'hores de formació interna

El total d'hores realitzades en **formació interna** pels professionals d'EMPORHOTEL ha estat de **284 hores**. La seva distribució -en funció del grup professional dels assistents- ha estat:-



Lloc d'impartició

El total d'hores de formació interna han estat impartides a diferents centres de la nostra Entitat, aquesta seria la distribució:



ACCIONS FORMATIVES EXTERNES

Aquest 2022 els professionals d'EMPORHOTEL no han dut a terme cap acció formativa externa.

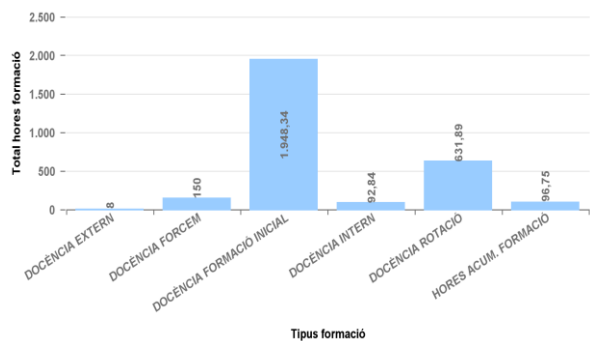
DADES RELACIONADES AMB L'ASSISTÈNCIA

Assistents per tipologia de permís i grup professional

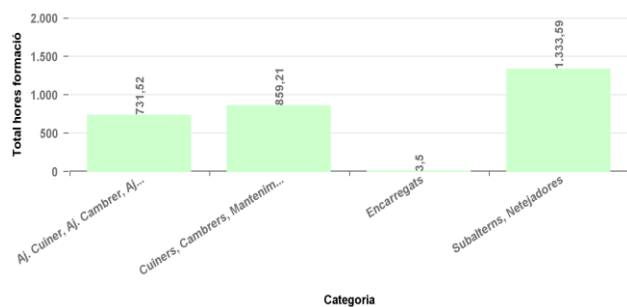
Les dades referents a l'assistència es mostren segons dos paràmetres: les hores de permís -segons diferent tipologia- i la distribució per grup professional.

Es presenten a continuació el número total d'hores de permís per formació segons diferent tipologia: **formació inicial** -formació prèvia a la incorporació de treball-, **permís docència extern** -permís per assistir a formació externa-, **permís docència intern** -permís per assistir a formació interna-, **hores acumulades de formació**, -tot i que s'hagin fet fora de la jornada laboral-, **Permís FTFE** -permís individual de formació (vinculat a subvenció de la Fundació para la Formación y el Empleo) i **rotació docència** -rotacions formatives en d'altres serveis o entitats-.

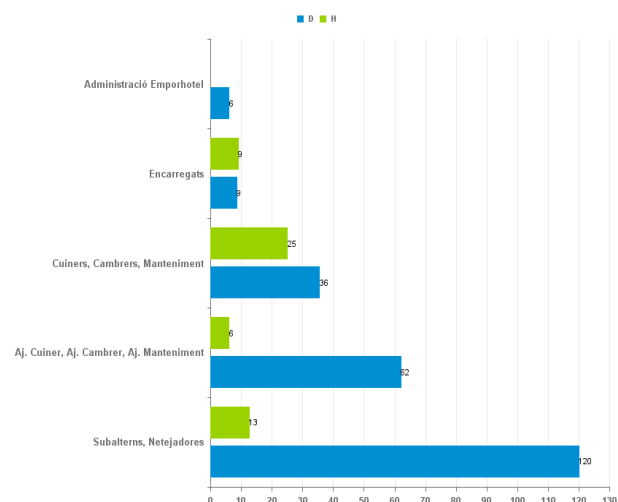
En total s'han atorgat **2.927 hores de permís per assistir a formació** (contempla la formació inicial i permís de rotació, no contemplats en el còmput total de formació, entenent aquest últim com l'acció formativa realitzada en format aula) amb aquesta distribució:



I si la distribució la fem segons el grup professional:

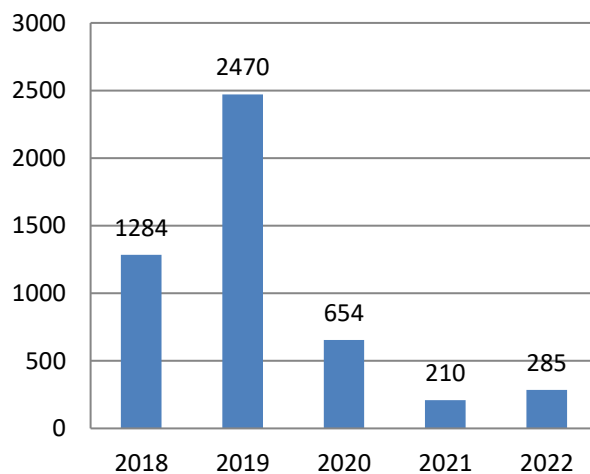


Pel que fa referència a la distribució del número d'hores:



COMPARATIVA GLOBAL DARRERS 5 ANYS

Si fem una comparativa del total d'hores dels últims 5 anys, podem apreciar aquesta evolució :

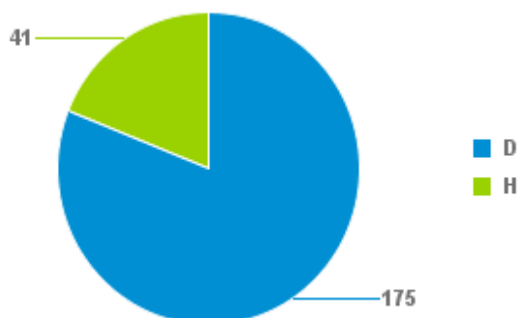


Assistents i distribució per gènere

En total s'han format 145 persones de l'empresa EMPORHOTEL de 320 treballadors/es (mitjana TC1 any 2022) durant l'any 2020, un 45 % .

Pel que fa a la ràtio: nºd'hores de formació (inclou: Rotacions formatives, Formació prèvia a la incorporació en el lloc de treball, Formació rebuda dins de la Entitat i formació rebuda fora de l'Entitat) per treballador/a contractat, es situa en 0.70 hores/treballador/a.

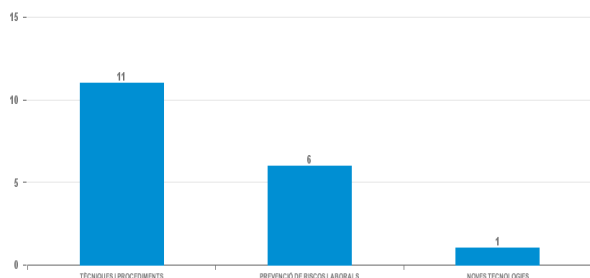
A banda, i tenint present que molts dels professionals han participat en més d'una acció formativa, les 216 assistències que han tingut el global de les diferents accions formatives, es distribueixen en funció del sexe segons:



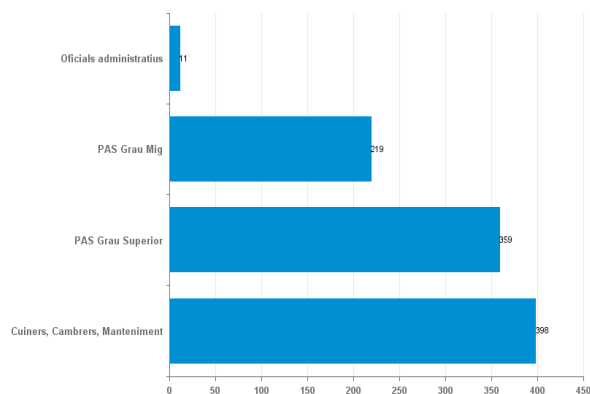
14. EMPORSIS AIE

ACCIONS FORMATIVES

En total, els professionals d'EMPORHOTEL han assistit a **18 accions formatives** diferents que han suposat un total de **986 hores de formació**. A continuació s'adjunta un gràfic de les accions formatives distribuïdes segons els quatre Mòduls temàtics en que s'organitza el Pla de Formació:



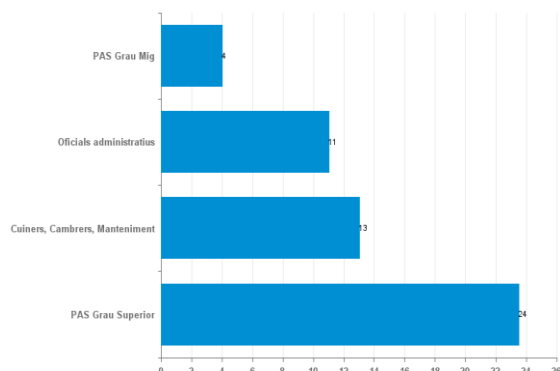
I si fem la comparativa per grup professional:



[Clicant aquí](#) (Ctrl+clic) podeu consultar el total d'accions formatives rebudes per professionals d'EMPORHOTEL.

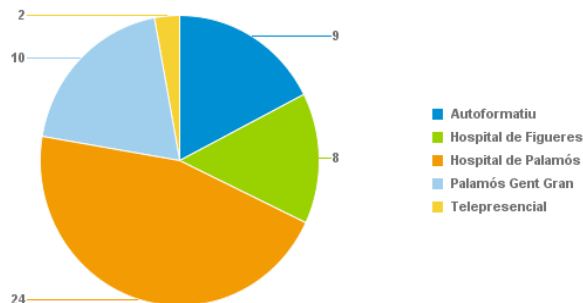
Nombre d'hores de formació interna

El total d'hores realitzades en **formació interna** pels professionals d'EMPORSIS ha estat de **51 hores**. La seva distribució -en funció del grup professional dels assistents- ha estat:-



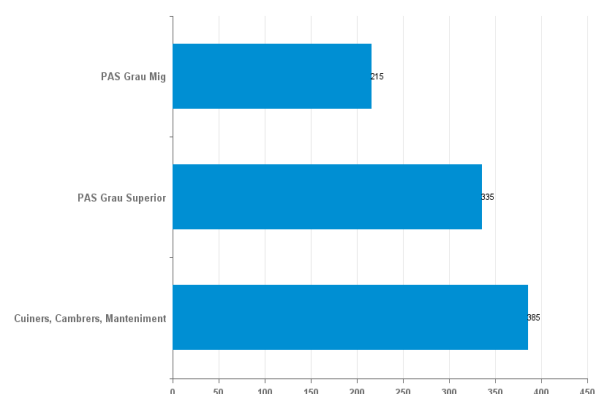
Lloc d'impartició

El total d'hores de formació interna han estat impartides a diferents centres de la nostra Entitat, aquesta seria la distribució:



ACCIONS FORMATIVES EXTERNES

Els professionals d'EMPORSIS han rebut un total de **935 hores de formació externa en 6 accions formatives** i distribuïdes, segons el grup professional, de la següent manera:



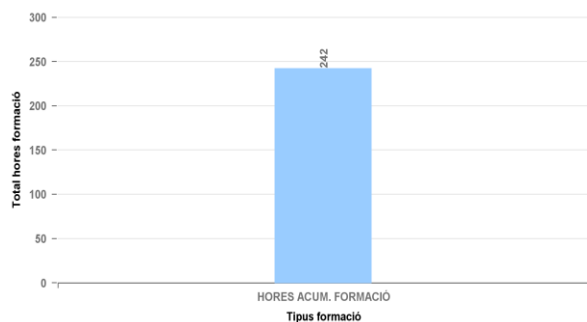
DADES RELACIONADES AMB L'ASSISTÈNCIA

Les dades referents a l'assistència es mostren segons dos paràmetres: les hores de permís -segons diferent tipologia- i la distribució per grup professional.

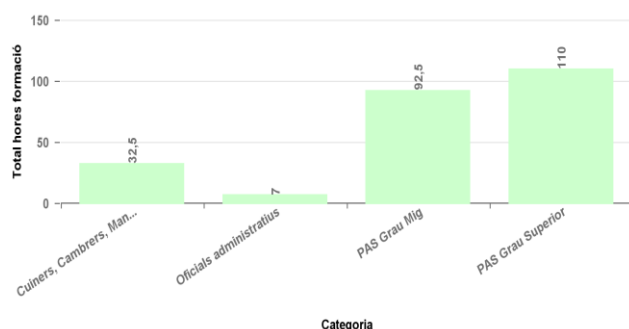
Es presenten a continuació el número total d'hores de permís per formació segons diferent tipologia: **formació inicial** -formació prèvia a la incorporació de treball-, **permís docència extern** -permís per assistir a formació externa-, **permís docència intern** -permís per assistir a formació interna-, **hores acumulades de formació**, -tot i que s'hagin fet fora de la jornada laboral-, **Permís FTFE** -permís individual de formació (vinculat a subvenció de la Fundació para la Formación y el Empleo) i **rotació docència** -rotacions formatives en d'altres serveis o entitats-.

En total s'han atorgat **242 hores de permís per assistir a formació** (contempla la formació inicial i permís de rotació, no contemplats en el còmput total de formació, entenent aquest últim com l'acció formativa realitzada en format aula) amb aquesta distribució:

Assistents per tipologia de permís i grup professional



I si la distribució la fem segons el grup professional:

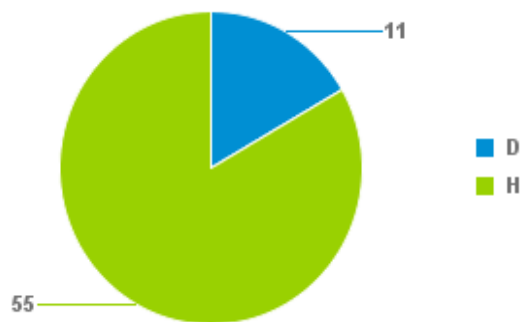


Assistents i distribució per gènere

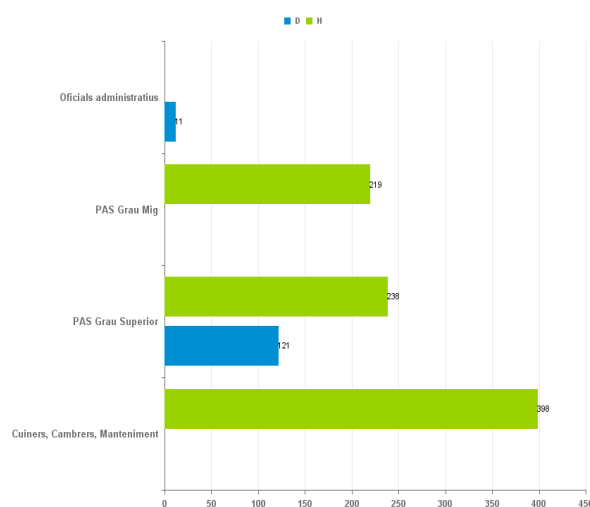
En total s'han format 19 persones de l'empresa EMPOSIS de 23 treballadors/es (mitjana TC1 any 2022) durant l'any 2022, un 82 % .

Pel que fa a la ràtio: n°d'hores de formació (inclou: Rotacions formatives, Formació prèvia a la incorporació en el lloc de treball, Formació rebuda dins de la Entitat i formació rebuda fora de l'Entitat) per treballador/a contractat, es situa en 20 hores/treballador/a.

A banda, i tenint present que molts dels professionals han participat en més d'una acció formativa, les 66 assistències que han tingut el global de les diferents accions formatives, es distribueixen en funció del sexe segons:

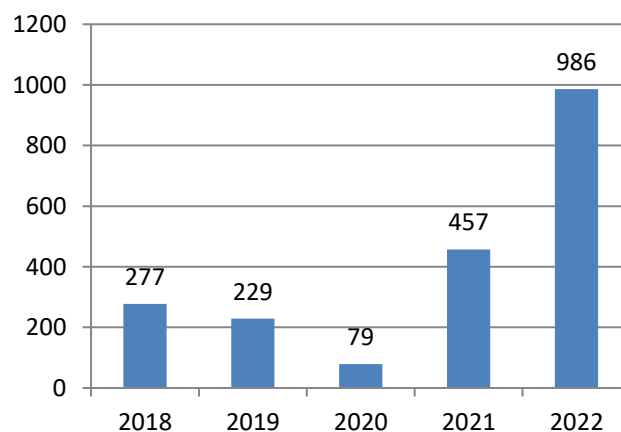


Pel que fa referència a la distribució del nombre d'hores:



COMPARATIVA GLOBAL DARRERS 5 ANYS

Si fem una comparativa del total d'hores dels últims 5 anys, podem apreciar aquesta evolució :



15. SUBVENCIÓ ECONÒMICA ACONSEGUIDA MITJANÇANT FUNDAE (2022 – Entitat)

La Fundació Estatal per a la formació en el lloc de treball l'entitat estatal encarregada d'impulsar i coordinar l'execució de les polítiques públiques en matèria de Formació Contínua. Té encomanades les funcions de gestió, assistència tècnica, seguiment i control de les accions formatives, sense perjudici de les quals corresponen al Servei Públic d'ocupació Estatal i a les Comunitats Autònomes en els seus àmbits de competència.

Les empreses que cotitzen per la contingència de Formació Professional disposen d'un crèdit per a Formació Contínua, la quantitat del qual resulta d'aplicar a l'import ingressat per l'empresa per aquest concepte l'any anterior, un percentatge de bonificació. Aquest percentatge s'estableix cada any en la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat, en funció de la grandària de les empreses.

L'Ordre TAS/397/2006, per la qual es regula el finançament de les Accions de Formació Contínua en les empreses, determina els mòduls econòmics màxims de finançament de les accions formatives en funció de si aquestes són presencials, a distància, teleformació o mixtes.

Per a les empreses que realitzin Accions de Formació Contínua s'ha desenvolupat una aplicació informàtica que permet comunicar l'inici i finalització de les mateixes a la Fundació, tal com exigeix l'Ordre Ministerial que les regula.

Hi han unes condicions bàsiques per poder aconseguir aquesta bonificació econòmica:

- Els cursos que es comuniquen han de ser de 2 hores o més.
- El nombre màxim d'alumnes ha de ser 30.
- S'ha de comunicar el curs 4 dies naturals abans de l'inici del mateix.
- Per tal de rebre la certificació del curs s'ha d'assistir a un 80 % del total de les hores de durada.

Les bonificacions s'executen amb descomptes en les quanties a pagar a la Seguretat Social de l'empresa.

Per més informació es pot consultar www.fundae.es

El total bonificat per l'any 2022 ha estat de 65.642 €. D'aquests, 37.351 € s'han obtingut mitjançant la subvenció a Permisos Individuals de Formació. La resta, a través d'accions formatives, externes i internes. El detall d'aquestes últimes les podeu trobar a continuació.



La relació de la quantia bonificada per acció formativa va ser:

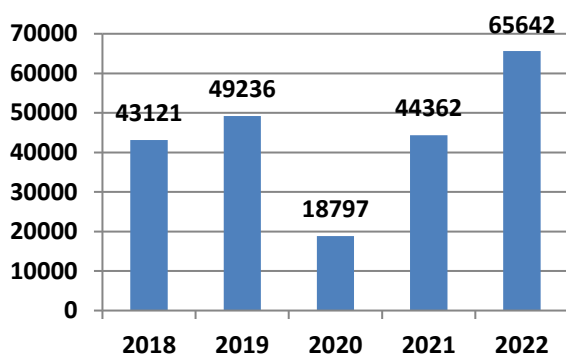
Nom del curs	Codi Forcem	F. HOSPITAL	SSIBE
Salut del professional davant la situació actual	1.1	1050,01	
Salut del professional davant la situació actual	1.2	1050,01	
Introducció a la bioètica: Apliació a la pràctica assistencial	2.1	1562	
Salut del professional davant la situació actual	3.1	1102,56	
El Arte de la medicación	4.1	300	
Actualització en mobilització segura i empoderament de la mobilitat de persones	6.1	1215,5	
Curs habilitats directives per a comandaments intermedis	7.1	2119,98	
Curs d'actualització en dermatoscòpia	8.1	662,17	
Taller exploratori en competències infermeres	9.1	1430	
Taller exploratori en competències infermeres	10.1	1430	
Taller exploratori en competències infermeres	11.1	1430	
Gestió clínica . Bases , avanços i reptes	12.1	750	
Formació ECAP - Administratiu general	13.1	224,4	
Formació ECAP - Administratiu general	13.2	224,4	
Formació ECAP - Administratiu general	13.3	224,4	
Formació ECAP - Administratiu general	13.4	224,4	
Formació ECAP avançat	14.1	280,5	
Formació ECAP avançat	14.2	280,5	
Formació ECAP avançat	14.3	280,5	
Crus RCP neonatal	15.1	569,76	
Formació ECAP avançat	16.1	280,5	
Formació ECAP avançat	16.2	280,5	
Formació ECAP avançat	16.3	280,5	
Formació ECAP avançat	16.4	280,5	
Formació ECAP avançat	16.5	280,5	
Formació SIAP	17.1	151,75	
Formació SIAP	18.1	151,75	
Formació registre vacunes ECAP	19.01	153	
Formació registre vacunes ECAP	19.02	153	
Formació registre vacunes ECAP	19.03	153	
Formació ECAP Pediatria	20.1	168,3	
Formació ECAP Pediatria	20.2	168,3	
Taller exploratori en competències infermeres	21.1	936	
Tècniques de comunicació efectiva per a persones	22.1	468	
Curs teòric i pràctic d'extinció d'incendis: Nivell EPI	23.1	390	
Curs teòric i pràctic d'extinció d'incendis: Nivell EPI	23.2	442	
Curs teòric i pràctic d'extinció d'incendis: Nivell EPI	23.03	416	
Curs teòric i pràctic d'extinció d'incendis: Nivell EPI	23.4	390	
Curs teòric i pràctic d'extinció d'incendis: Nivell EPI	23.05	364	
Curs teòric i pràctic d'extinció d'incendis: Nivell EPI	23.06	390	
Curs teòric i pràctic d'extinció d'incendis: Nivell EPI	23.07	494	
Curs teòric i pràctic d'extinció d'incendis: Nivell EPI	23.08	471	
Curs teòric i pràctic d'extinció d'incendis: Nivell ESI	24.01	310	
Curs teòric i pràctic d'extinció d'incendis: Nivell ESI	24.2	156	
Formació Ecap Responsable UP, EP i Ecopoderador	25.02	153	
Aspectes clau per a una atenció de qualitat dels professionals de la UAC	26.01	364	
Aspectes clau per a una atenció de qualitat dels professionals de la UAC	26.02	364	
Curs d'instructor en simulació	27.01	520	
Igualtat de gènere en el sector sanitari i social	29.1	45	
Humanització de la assistència sanitària	30.01	2640	
Curs : com preparar i fer una conversa difícil	1.1		65

La fórmula bàsica per determinar la quantitat que ens podem bonificar per acció formativa si acomplim tots els requisits demanats per la Fundació Tripartita és:

- Nombre d'hores del curs x Nombre d'assistents x 9 €: si és el cas d'un curs comunicat a la Fundació considerat com d'interès bàsic (en funció de l'especificitat del contingut)
- Nombre d'hores del curs x Nombre d'assistents x 13 €: si és el cas d'un

curs comunicat a la Fundació com d'interès intermedi-superior.

Si fem una comparativa en la subvenció FUNDAE aconseguida els últims 5 anys:



16. ACREDITACIÓ D'ACCIONS FORMATIVES INTERNES (2022 – Entitat)

Definim l'acreditació com la certificació per part d'un organisme reconegut d'una acció formativa en funció d'uns criteris d'acompliment d'uns estàndards com objectius, metodologia, contingut, avaluació, etc.

Hi ha diferents tipus d'acreditació:

- Atorgament d'uns crèdits: l'organisme que acredita certifica amb una valor numèric de crèdits l'acció formativa, normalment en funció d'hores de durada de la mateixa un cop acomplits els estàndards marcats.

El **Consell Català de la Formació Continuada de les Professions** creat per ordre conjunta dels Departaments de Sanitat i Seguretat Social i d'Ensenyament de la Generalitat de Catalunya segons el Decret 407/2006, de 24 d'octubre i una de facultativa, diplomats – infermeria, fisioteràpia, teràpia ocupacional etc -. les seves funcions és l'acreditació d'activitats i d'institucions proveïdores de Formació Continuada de les diferents professions sanitàries, **Sanitàries** fou

- Acreditació com acció formativa d'interès sanitari per l'Institut d'Estudis de la Salut. L'**Institut d'Estudis de la Salut** (IES) és un organisme autònom adscrit al Departament de Salut de la Generalitat de Catalunya. Una de les seves funcions és la promoció de la innovació pedagògica per tal d'aconseguir l'evolució continuada de les capacitats de formació, reciclatge i perfeccionament dels professionals sanitaris i no sanitaris del camp de la salut,

de la gestió i l'administració sanitàries de Catalunya.

- Acreditació per una societat científica específica. Diverses societats científiques tenen potestat per acreditar accions formatives vinculades a les matèries de les que són referents.

L'any 2022 es va acreditar una acció formativa per la Societat Espanyola de Simulació i Seguretat de Pacients (SESSEP). Aquesta acció formativa va ser com donar males notícies a Sala de Parts.



17. DOCÈNCIA: ESTUDIANTS I PROFESSIONALS EN PRÀCTIQUES (2022- Entitat)

Diferents Entitats de formació reglada i no reglada sovint ens demanen conveniar la participació d'alguns dels seus alumnes en estades en els nostres centres, que els serveixin com a crèdits formatius de pràctiques.

La Direcció sempre ha mantingut el ferm convenciment que aquesta era una de les funcions de l'organització vers la comunitat i la societat, en un rol de contribució a la formació i la inserció de futurs professionals. En el nostre entorn aquesta idea està en sintonia, màxim quan el desenvolupament professional de les professions sanitàries tradicionalment sempre ha incorporat aquest paper, el de tutor.

En aquest punt, els professionals que dia a dia s'impliquen en l'ajut a un futur company, que col·laboren amb els tutors i professors de les diverses entitats, que es comprometen a ensenyar i a avaluar, mereixen el més explícit agraïment de la Direcció i del Servei de Formació.

Val a dir que –operativament- l'empresa alhora es nodreix d'aquests futurs professionals per a ocupar els llocs de treball que van sorgint i -en la mesura del possible- el previ coneixement dels candidats ens dona una informació que cal sapiguem utilitzar.

Per poder materialitzar l'estada formativa a la nostra organització cal accomplir una sèrie de requisits, essent el bàsic la formalització d'un **conveni de col·laboració entre el centre de formació peticionari i la nostra Entitat.**

En el marc d'aquests convenis, en tenim de dos tipus :

1. Conveni de col·laboració general entre ambdues entitats; s'estableix un únic conveni que serveix per a la totalitat d'alumnes que vinguin a fer pràctiques.
2. Conveni de col·laboració individual, és a dir per a cada alumne s'ha d'establir un conveni.

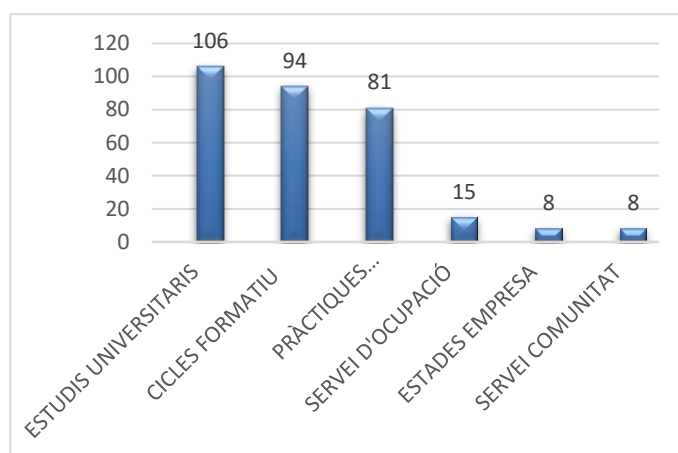
- Alumnes en pràctiques d'Instituts d'Estudis Secundaris: Batxillerat (FCT) i de Cicles Formatius, tant de grau mig com

superior, i d'alumnes procedents de Centres de Formació Ocupacional.

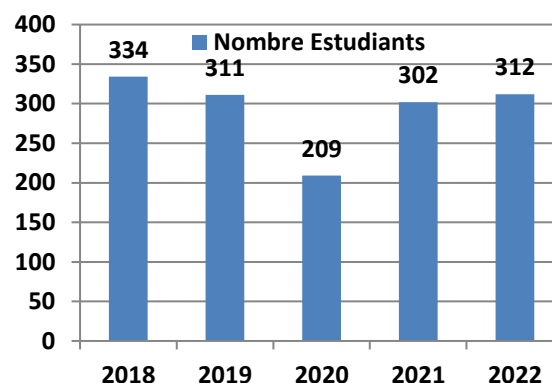
- Alumnes en pràctiques d'estudis universitaris sense conveni Marc establert. Seria l'exemple d'algunes de les Universitats que aporten d'estudiants en pràctiques anualment com podria ser alguna de les facultats de l'UdG o el cas d'estudiants d'ERASMUS.

Dades generals

Hi han hagut un total de **312 estudiants fent pràctiques** a la nostra Entitat amb aquesta distribució per tipus d'estudis:

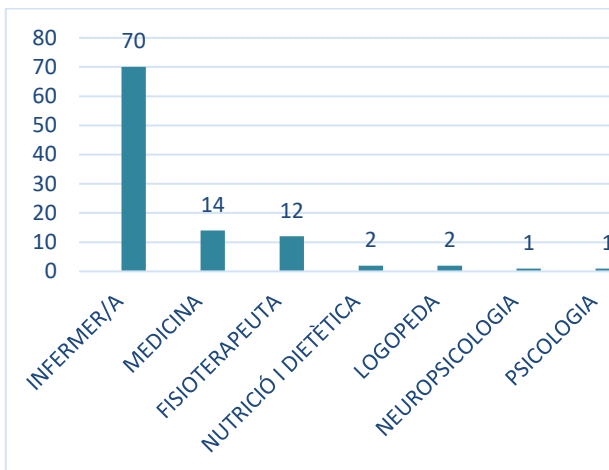


Si fem una comparativa en relació als darrers 5 anys:



Estades d'alumnes procedents d'estudis universitaris.

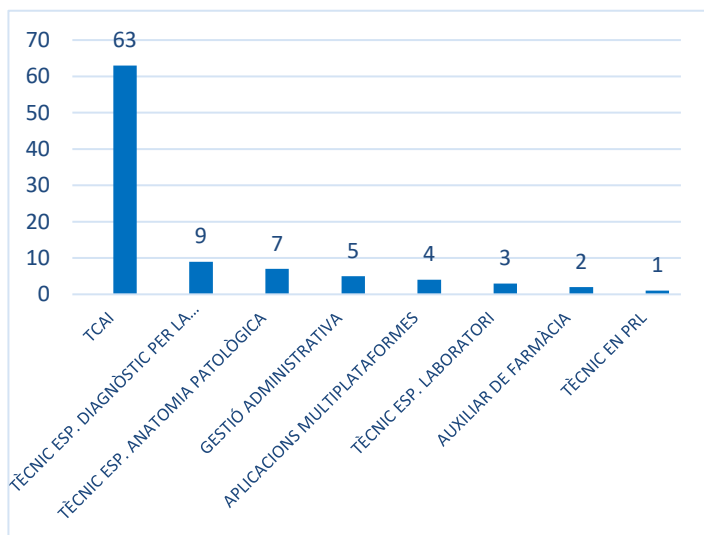
En total hi han hagut 106 d'estudiants procedents d'estudis Universitaris, amb una distribució per categoria professional:



Important remarcar que les estades dels estudiants d'infermeria provenien de diferents Universitats, la majoria de la Universitat de Girona, raó que justifica la figura dels professors associats de l'Hospital, ja que s'encarreguen de gestionar i tutelar directament els alumnes en pràctiques. En total a l'actualitat hi han tres professors associats.

Estades d'alumnes procedents de Cicles Formatius.

Hem tingut un total de 94 estudiants amb aquesta distribució per tipus de cicle:



El número més gran d'alumnes procedents de cicles formatius és el de Tècnics de Cures Auxiliar d'infermeria i Tècniques d'Atenció a la Dependència i té sentit, doncs l'IES Palamós imparteix aquests estudis.

Important remarcar el canvi progressiu que hi ha hagut els darrers anys en relació a l'augment del nivell de coneixements dels estudiants que inicien pràctiques. El motiu d'aquest canvi ha estat la col·laboració de

la nostra Entitat en la impartició de continguts teòric-pràctics del currículum establert al cicle, com s'explica més endavant.

Alumnes procedents de centres de formació ocupacional.

Els centres de Formació Ocupacional són aquells que, en el marc dels programes de millora de la qualificació professional dels treballadors/es, ofereixen cursos adreçats a persones inscrites a les Oficines de Treball de la Generalitat de Catalunya (OTG) que es troben en situació d'atur i que programen accions d'experimentació en noves qualificacions i fan proves de professionalitat per avaluar les competències professionals i emetre els certificats de professionalitat corresponents.

Enguany s'han realitzat 15 estades formatives en aquesta modalitat.

Altres tipus d'estades formatives a l'Entitat.

Bàsicament parlarem de dos tipus:

- Pràctiques d'Assistència Voluntària, no vinculades a cap centre formatiu, únicament l'objectiu d'aquestes pràctiques és la millora professional personal de l'individu peticionari.
- Pràctiques d'Assistència Voluntària prèvies a la incorporació al lloc de treball. Alguns comandaments, creuen oportú que el personal de nova incorporació sobretot a l'època estival, realitzi un període de pràctiques al mateix lloc de treball que ocuparà amb l'objectiu de que un cop s'incorporin agafin el ritme de treball el més aviat possible

18. CICLES FORMATIUS

CICLES FORMATIUS I CURES D'INFERMERIA I CURES TÈCNIC SOCIO SANITARI

L'any 2007 en el marc de la col·laboració docent amb diferents entitats de formació reglada, es va aconseguir major implicació de la nostra Entitat en el procés formatiu dels futurs auxiliars d'infermeria i tècnics socio-sanitaris que cursen estudis a l'IES Palamós. Per tal de dur a terme aquesta acció docent es va establir un conveni de col·laboració entre el Departament d'Ensenyament de la Generalitat de Catalunya i la Fundació Hospital de Palamós, per impartir conjuntament els Cicles Formatius de Formació Professional específica de Grau Mitjà de Cures d'Auxiliar d'Infermeria i d'Atenció Socio-sanitària a l'IES Palamós.

A continuació es descriu el grau de col·laboració a cada cicle formatiu:

Cures d'auxiliar d'infermeria

Aquest cicle consta de 1.400 hores lectives, distribuïdes en 990 de formació teòrica i 410 de pràctica en un centre sanitari, Hospital, Centre PGG, SFGG, etc... D'aquestes 990 hores, hi ha un número que oscil·la entre un 20% i un 30 % que tenen un contingut pràctic; és aquí on podem col·laborar directament. La formació s'hauria d'impartir durant un any acadèmic. Els alumnes d'aquest cicle, reben un dia a la setmana aquesta formació teòrica pràctica a les nostres instal·lacions. El període de realització d'aquesta formació s'estén de setembre a maig .

En concret, el dijous a la tarda i dividits la totalitat d'alumnes del cicle en dos grups -

Grup 1: de 14h-17h i Grup 2: de 17h-20h-. A banda, es disposa d'una hora setmanal de reunió amb el claustre de professors per realitzar una avaluació del procés formatiu en general.

Actualment el docent encarregat de la impartició d'aquesta formació és el Sr. Juanma Huerta infermer de l'àrea quirúrgica.

El contingut establert que s'imparteix és tot aquell relacionat amb els coneixements que han de tenir els alumnes prèviament a

la realització del període de pràctiques, i s'emmarca dins d'aquests crèdits:

- Crèdit 3, Benestar del pacient: necessitats d'higiene, repòs i moviment
- Crèdit 4, Cures bàsiques d'infermeria aplicades a les necessitats de l'ésser humà
- Crèdit 6, Higiene del medi hospitalari i neteja de material

Tècnic en atenció socio-sanitària

Aquest cicle s'estructura en 2.000 hores de formació, 1580 teòriques i 420 pràctiques en un centre sanitari o residencial. Les especificacions de col·laboració són les mateixes que en el cicle de curs d'auxiliar d'infermeria, però degut al número menor d'alumnes inscrits, en comptes de rebre 3 hores setmanals de formació – igualment distribuïdes en dos grups – es fan 2 hores.

Durant el mateix període lectiu, de setembre a maig, i en concret el dimarts a la tarda, -Grup 1: de 14h-16h i Grup 2: de 16.30h-18.30h, s'imparteixen les classes. Complementàriament 1 hora setmanal de claustre amb el professorat.

La formadora és la Sra. Bibiana Serrano, Infermera de Palamós Gent Gran.

El contingut establert que s'imparteix s'emmarca en els següents crèdits:

- Crèdit 2, Atenció sanitària
- Crèdit 3, Higiene
- Crèdit 7, Recolzament domiciliari

És d'esperar que després d'haver engegat aquest procés de col·laboració, els alumnes puguin rebre una formació més completa i acurada de manera que els faciliti la seva inserció al món laboral.

Durant l'any 2022 hem tingut:

- 25 estudiants del cicle formatiu de Cures d'Auxiliar d'Infermeria.
- 22 estudiants del cicle formatiu de Tècnic d'Atenció Socio-sanitària.

L'EXPERIÈNCIA DE LA FORMACIÓ DUAL

Continuant amb el nostre compromís amb la comunitat i els futurs professionals, en col·laboració amb els instituts de la nostra comarca. Augmentem l'oferta de places en pràctiques dual. A la que ja veníem oferint del Cicle Formatiu de Grau Superior de Desenvolupament d'Aplicacions Multiplataforma, afegim una plaça més al nostre departament d'enginyeria per acollir estudiant del Cicle Formatiu de Grau Superior de Sistemes Electrotècnics i automatitzats. Robòtica Indústria. D'aquest últim, enguany hem tingut 1 estudiant.

Aquesta modalitat de formació situa a l'alumne, més enllà d'una situació pràctica, en un entorn real de treball, integrant-se en l'equip, vinculant-se en el desenvolupament d'un projecte concret, sempre sota la tutela d'un professional expert.



19. ALTRES COL.LABORACIONS

VISITES GUIADES I XERRADES INFORMATIVES

Fa uns anys que des de la nostra Entitat, fem dos tipus més de col·laboracions amb centres formatius -rebem visites de grups d'alumnes o bé fem xerrades en els Instituts d'Ensenyament Secundari-:

- Diferents instituts de la comarca han fet visites guiades a diversos serveis de l'Hospital, l'objectiu d'aquestes és conèixer i veure el funcionament del servei o portar a la pràctica la formació teòrica que han dut a terme a l'Institut. L'any 2022 centres han realitzat algun tipus de visita:

AD Baix Empordà	Escola Vedruna	IES Puig Cargol	IE Vila-romà	IES Palamós
Visita Palafrugel I Gent Gran	Visita Hospital de Palamós	- Visita Laboratori i, cambra hiperbàrica i RMN.	- Cambra Hiperbàrica - Hospital - Servei Urgències	-Visita Farmàcia - Visita Hospital - Visita laboratori - Càmbra Hiperbàrica

DOCÈNCIA DELS NOSTRES PROFESSIONALS A PERSONAL EXTERN A L'ORGANITZACIÓ

En el marc de la transmissió i generació de coneixement, és important tenir en compte la formació –tant en el rol docent com discent- que es genera i comparteix en el marc de les interrelacions dels diferents professionals que actuen en la nostra empresa i fins i tot la representativitat que en tenen fora d'ella. En aquest sentit diferenciarem:

- El còmput d'hores de formació que han rebut persones externes a l'organització, però que desenvolupen la seva tasca diària dins la mateixa. Bàsicament seran professionals d'empreses subcontractades.
- Persones que participen de diferents accions formatives organitzades a la nostra Entitat tot i no desenvolupar la seva tasca professional en ella.
- La formació que imparteixen professionals de l'Entitat en àmbits externs a l'organització però indirectament relacionats, com ara

estudis universitaris, cursos de Postgrau, etc....

Per aconseguir aquestes dades, una vegada a l'any -des del Servei de Formació i a través del correu electrònic- s'insta als professionals a que les reportin.

La totalitat d'aquest número d'hores va ser de 2.890 hores distribuïdes en:

- 421 hores rebudes per persones externes a l'organització .
- 2.469 hores que han impartit professionals de l'Entitat a persones alienes a la mateixa.

S'adjunta document específic on consta la relació de professionals de la nostra Entitat que imparteixen alguna acció formativa a d'altres centres docents.

DOCENT	NºHORES	CENTRE
Alba Badell	112	Màster Interdisciplinari UB
Anabel Martín-Urda	173	UdG Fac. Medicina
Àngels Masabeu	90	UdG Fac. Medicina
Bibiana Serrano	140	IES Palamós
Cristina Chuecos	60	UdG Facultat d'infermeria
Clàudia Illa	2	UdG
Dalmau Vila	180	UdG Facultat d'infermeria
Dolors Alsina	50	Col·laboracions diverses
Eduard Roca	100	Diverses col·laboracions
Esther Vilert	50	UdG Fac. Medicina
Eulàlia Armengol	8	Fac. Medicina UVIC
Fanny Merchán	16	IES Palamós
Francisco Rodrigo	90	UdG Facultat d'infermeria
Hlalia Safhioui	130	Col·laboracions diverses
Irene Angona	16	IES Palamós
J.C. Sevilla	90	UdG. Fac. Medicina
Juanma Huerta	240	IES Palamós i Servei Ocupació
Judith González	5	Màster endocrinologia pediàtrica
Lydia Garcia	90	UdG Facultat d'infermeria
Mª José Martí Utset	63	DU de Medicine Manuelle Orthopedique
Mario Rios	12	UB + CISARC
Mariona Gifré	160	Màster de Psicologia General Sanitària
Mª Cruz Rodríguez	240	UdG. Fac. Medicina
M. Cruz Almendros	2	Actualització IC
Moises Barrantes	45	UdG. Fac. Medicina
Montse Llobet	90	UdG Facultat de Medicina
Montse Mató	10	Col·laboracions diverses
Nuri Bosacoma	2	IES Palamós
Olga Belchi	133	UdG. Fac. Medicina
Reme Padilla	10	IES Palamós
Xavier Arrebola	16	Col·laboracions diverses
Gràcia Artigas	7	Ajuntament de Palamós
M José Garcia	37	Ajuntament de Palamós



19. ORGANITZACIÓ DE JORNADES CIENTÍFIQUES (2022 – Entitat)

Durant l'any 2022 el Servei de Formació ha participat activament en l'organització de dues jornades científiques de les que es van realitzar a l'Entitat:

- **III Jornada de Recerca de residents.** Dia 22 d'abril. Sala d'Actes, 22 participants.
- **Jornada d'urgències de residents.** Dies 31 de març i 4 d'abril. Sala d'Actes, 29 participants
- **Jornada de COT per Residents de MFIC.** Dia 13 de maig. Sala d'Actes. 15 participants.
- **Reunió del grup territorial del Col·legi de Terapeutes Ocupacionals.** Dia 21 de maig. Aula Fleming. 10 participant
- **Jornada de recerca de SSIBE.** Dia 26 de maig. Sala d'Actes. 49 participants.
- **Jornada de simulació extrahospitalària.** Dia 9 de juny. Aeròdrom Castell d'Aro. 20 participants.

© Unitat DRiF abril 2023



formacio@ssibe.cat



www.ssibe.cat

Memòria de Formació 2022